



Az Év Családbarát Vállalata

DÍJAZOTTAK
2013–2023 KÖZÖTT

FAMILY-FRIENDLY
COMPANY OF THE YEAR
WINNERS FROM 2013–2023



A pozitív életminőség - boldogság - nem állapotot jelent, amit az ember birtokolhat, nem is élményt, hanem aktivitást. Az emberi létezés alapvető célja az erényeknek lehető legteljesebb gyakorlása - ez a boldogság lényege.

Good quality of life - happiness - is not a state to be possessed, nor an experience, but an activity. The fundamental purpose of human existence is practice of virtues - this is the essence of happiness.

KOPP MÁRIA, ALAPÍTÓ FOUNDER

A családi és munkahelyi közösségekben töltött idő minősége kölcsönösen oda-visszahat a másikra. Életünk során átlagosan 90.000 órát töltünk munkahelyünkön, ezért döntő jelentőségű, hogy ezek az órák minél kiegyensúlyozottabbak legyenek. A családdal való minőségi időtöltés nélkülözhetetlen a mentális egészségünk megőrzéséhez. Köszönet minden vállalatvezetőnek, aki a családbarát szemléletet a vállalati kultúrába építve hozzájárul munkavállalói jóllétének növeléséhez.

The quality of time spent in family and work communities has a reciprocal effect on the other. During our lifetime we spend an average of 90,000 hours at work therefore it is crucial these hours are as balanced as possible. Spending quality time with family is essential for maintaining our mental health. Thanks to all company leaders who, by building a family-friendly approach into the company culture, contribute to increasing the well-being of their employees.

DEÁK ZSUSZANNA, ÜGYVEZETŐ IGAZGATÓ MANAGING DIRECTOR

A jó közösség az az erő, amiben ki tud teljesedni az ember. A kutatások szerint ott születnek meg a kívánt gyermekek, ahol erős, összetartó a közösség. A munkahely és a család a legmeghatározóbb közösség, ahol élünk. Ha a munkáltató és a munkavállaló jól együtt tud működni, akkor mindketten megvalósíthatják az álmaikat. Sőt több profitot termel az a cég, amelyben kiegyensúlyozott munkavállalók dolgoznak. A családbarátság tipikus win-win helyzet, hiszen mindenki jól jár vele: a cég is és a dolgozó is.

A good community is the power in which a person can flourish. According to researches, desired babies are born where the community is strong and cohesive. Our workplace and our family are the most determinative communities that we live in. If the employer and the employee can work together well, they can both fulfill their dreams. Moreover, companies whose employees live a balanced life produce bigger profits. Family-friendliness is a win-win situation, since everybody can profit from it: the enterprise and the employee as well.

SKRABSKI FRUZZINA, TÁRSELNÖK CO-PRESIDENT

Családbarát Vállalat
Gála támogatói

Sponsors of the
Family-friendly
Company Gala



ingatlan.com



MOI / ÚJ EURÓPA
ALAPÍTVÁNY



Médiapartnerünk
Media partner

infostart

inforádió

mandiner



AZ ÉV CSALÁDBARÁT VÁLLALATA 2023 THE FAMILY-FRIENDLY COMPANY OF THE YEAR 2023

A Balansz Program mindig meg tud újulni annak köszönhetően, hogy a pályázatainkon induló, vagy a felhívásainkra csatlakozó partner vállalatok, kórházak és egyetemek nem csak pályáznak vagy megvalósítanak egy-egy programot, hanem közösséget keresnek és építenek a Balansz Programon belül egymással, mi pedig folyamatosan inspirálódunk általuk. Idén "Az Év Családbarát Vállalata 2023"- pályázatban a közösségeket helyeztük a zsűrizés fókuszába. Úgy láttuk, hogy a post-covid élet egyik legfontosabb kérdése, hogy vannak-e és milyenek a közösségeink. A beköszöntött rugalmasság mellett (vagy annak ellenére) és a minket körülvevő bizonytalanság és kockázati tényezők között, mind az egyénnek (munkavállalónak), mind a gazdaság szereplőinek (munkáltatók) elemi fontosságú, hogy működő közösségek segítsék őket. Ehhez vezetőként és munkavállalóként minden félnek bele kell tennie a maga részét a kultúra építésbe.

„Mindenki olyan mértékig része egy családnak vagy egy baráti kapcsolatnak, amilyen mértékű pszichikai energiát fektet be a közös célokba.” – mondta Csíkszentmihályi Mihály professzor úr, gálánk egykori felszólalója.

Szintén idén kezdődött szorosabb párbeszéd a Családbarát Vállalat Mentor Szervezetek és a mozgalmunkhoz eddig csatlakozott 12 családbarát egyetem között. Büszkék vagyunk arra, hogy egy asztalhoz ültethetjük a különböző szférák vezetőit, gondolkodóit. Köszönjük minden velünk dolgozó szervezet munkáját, a hiteles emberi példákat és az inspiratív vezetői döntéseket!

UJVÁRI ENIKŐ
A BALANSZ INTÉZET VEZETŐJE,
A ZSŰRI ELNÖKE

The Balance Programme is self-renewing thanks to our partner organizations: companies, hospitals and universities. They don't just simply apply for our tenders but also build our community by which we can be constantly inspired. This year's jury of "The Family Friendly Company of the Year 2023" competition focused on the communities. According to our experiences one of the most important issues in post-covid life is whether we have communities and how they function. Due to flexibility in workplaces, uncertainty and risk factors it is vital for both individuals (employees) and economic actors (employers) to have functioning communities to support them. Managers and employees need to do their own part in building a supportive culture. **"Everyone is part of a family or a friendship to some extent the amount of psychic energy she or he invests in common goals"**, said Professor Mihály Csíkszentmihályi, former speaker of our gala. This year also a closer relationship is developed between Family-friendly Company – Mentor Organisations and the 12 family-friendly universities that have joined our movement so far. We are proud to have brought leaders and thinkers from different sectors together. Our special thanks for the work of all the organisations working with us in the Balance Programme. Thanks for your authentic human examples and inspiring leadership decisions!

ENIKŐ UJVÁRI
LEADER OF BALANSZ INSTITUTE,
JURY PRESIDENT



CSALÁDBARÁT KÓRHÁZ-DÍJ – “FAMILY-FRIENDLY HOSPITAL” AWARD

A Magyar Kórházzövetség és a Három Királyfi, Három Királyné Mozgalom 2018 óta díjazza a családbarát megoldásokban előlévő kórházi osztályokat és kórházakat. Közel 100 kórházi osztály pályázott már hozzánk innovatív kezdeményezésekkel.

Mit jelent családbaráttnak lenni kórházi környezetben? Egyszerre jelenti a betegek és hozzátartozók felé való nyitottságot, korrekt magatartást és az ott dolgozók felé való támogató hozzáállást. A fiatal, még nem családos emberek éppen úgy benne vannak ebben az odaforduló, rugalmas szemléletben, mint a kisgyermekesek (nők és férfiak), vagy az idősebb generáció (a potenciális nagyszülők) igényei, élethelyzetei. A pályázatokat a Balansz Program kezeli. 2023-ban 19 kórházi osztály kapott Családbarát Kórházi Osztály címet.

Családbarát Kórház 2023 - Fődíjasa:

Dr. Kenessey Albert Kórház - Rendelőintézet, „A közösségépítő”

Családbarát Kórház 2023 - zsűri különdíjasa:

Szent Pantaleon Kórház és Rendelőintézet

- Dunaújváros, „A gondoskodó”

Közönségszíj családbarát kórházi projekt 2023-ban:

Déméter Ház- Déméter Alapítvány - Dél-Pesti Centrumkórház

Országos Hematológiai és infektológiai intézet

The Hungarian Hospital Association and the Three Princes, Three Princesses Movement award hospital departments and hospitals for family-friendly solutions since 2018. Nearly 100 hospital departments have already applied with their innovative initiatives.

What does it mean to be family-friendly in a hospital environment?

It means being open-minded to patients and their relatives, being fair and supportive with employees. Young people who has not yet had a family are the part of this flexible approach as families with small children or the needs and life situations of the older generation (potential grandparents). Applications are managed by the Balance Programme. In 2023 the jury awarded the title of "Family Friendly Hospital Department" to 19 hospital departments.

Family-friendly Hospital 2023 - Main Prize winner:

Dr. Kenessey Albert Kórház - Rendelőintézet,

"The Community-Building Team"

Family-friendly Hospital 2023 - Jury Special Prize winner::

Szent Pantaleon Kórház és Rendelőintézet -

Dunaújváros, "The Caregiving Team"

Public Prize winner family-friendly hospital project in 2023:

Déméter Ház- Déméter Alapítvány - Dél-Pesti Centrumkórház Országos Hematológiai és infektológiai intézet



#MUTIHOLDOLGOZOL

Idén a generációk közötti jobb megértést és a „vállalat-barát családok” modelljét is megszokottól sokkal több munkahelyi közösségben tudtuk építeni #mutiholdolgozol programunkon keresztül.

Partnereinknél a gyerekek, fiatalok élményszerű tapasztalatokat szereznek a mai munkahelyek lehetőségeiről és kihívásairól. Idén több, mint 60 vállalat és nem versenyszférához kapcsolódó munkahely csatlakozott hozzánk. Így mintegy 2000 önkéntes munkavállaló dolgozott a gyerekekért ezekben a szervezeteknél.

This year, we were also able to focus on promoting the connection of generations and the model of “company-friendly families” within our (#mutiholdolgozol) #showmewhereUwork campaign.

During this campaign, children and young people recognized the opportunities and challenges of current work environment at our partners. More than 60 companies and non-competitive workplaces joined us in 2023. As a result, around 2000 volunteers took part in #showmewhereUwork campaign.





AZ ÉV CSALÁDBARÁT VÁLLALATA-DÍJ "FAMILY-FRIENDLY COMPANY OF THE YEAR" AWARD

A Három Királyfi, Három Királynő Mozgalom 2013-ban alapította Az Év Családbarát Vállalata-díjat a vállalati szféra ösztönzésére és a családbarát jó gyakorlatok kiemelésére céljából.

Az Év Családbarát Vállalata pályázat mára fokmérője annak, mennyire áll készen a vállalat a következő évek munkaerő piaci kihívásaira. A munkaerőhiány, a digitális technológia térnyerése és a munkavállalói elvárások megváltozása, különösen az új belépő generációknál új vezetői szemléletet követelnek. A családbarát vállalati kultúra, a bizalom alapuló vezetői (mentori) szemlélet, a rugalmas munkaszervezés és a közösségi érzés alapvetésekké váltak. A kapott munkavállalói visszajelzések alapján egyre többen keresik a családbarát szemléletű vállalatokat. Célunk Az Év Családbarát Vállalata-díj és a Családbarát Vállalat-cím adományozásával, hogy a vállalatok családbarát szemléletének elismerésén keresztül értéket teremtsünk.

A pályázatot három kategóriában hirdetjük meg: kis-, közepes-, és nagyvállalatok számára. A díj kategóriái:

„Az Év Családbarát Vállalata-díj”

A kategória győztesek nyerik el.

„Családbarát Vállalat-különdíj”

A győztesek mellett a szakmai zsűri előterjesztése alapján az újszerű ötleteket, egyedi megoldásokat különdíjakkal értékeljük.

„Családbarát Vállalat cím”

A zsűri javaslata alapján ítéljük oda az arra érdemes szervezeteknek.

A díjat és a címet nyert vállalatok használhatják kommunikációjukban a kapott védjegyet, oklevelet. A kategória győztesek mindezek mellett egy szobrot kapnak. Mozgalmunk fontos célkitűzése, hogy a már meglévő jó gyakorlatokat minél szélesebb körben meg tudja mutatni, ezért széles nyilvánosságot biztosítunk az általunk megismert és hitelesnek talált szervezetek számára.

The Three Princess, Three Princesses Movement founded the "Family-friendly Company of Year" award in 2013 to encourage members of the corporate sector and to highlight family-friendly good practices.

The "Family-friendly Company of the Year" competition is a measure of how much an enterprise is prepared for the challenges of the labour market in the next couple of years. Labour shortages, the rise of digital technology and changes in employee expectations, especially from new entrants, require a new leadership approach. A family-friendly corporate culture, a trust-based managerial (mentoring) approach, and flexible work organisation have become essential. According to employee feedback, ever more people seek a job at a family-friendly company.



A DÍJ MÉRFÖLDKÖVEI – MILESTONES OF AWARD

8	2022	<ul style="list-style-type: none"> Új pályázati felület fejlesztése a www.munka-maganelet.hu oldalon 	<ul style="list-style-type: none"> We developed a new application site on www.munka-maganelet.hu
7	2021	<ul style="list-style-type: none"> Vándordíjat alapítanak a Családbarát Vállalat – Mentor Szervezetek 	<ul style="list-style-type: none"> Family-friendly Company – Mentor Organisations established Rotary Award
6	2018	<ul style="list-style-type: none"> Az Év Családbarát Vállalata-díj logója védjeggyé válik 	<ul style="list-style-type: none"> The Family-friendly Company of the Year – Award becomes a trademark
5	2017	<ul style="list-style-type: none"> Családbarát Vállalat Kiadvány megjelenése 	<ul style="list-style-type: none"> First publishing of Award – Booklet
4	2016	<ul style="list-style-type: none"> Strukturális változás: Az Év Családbarát Vállalata – díj Családbarát Vállalat – cím megalkotása 	<ul style="list-style-type: none"> Award Structural changes The Family-friendly Company of the Year – Prize Family-friendly Company – Title
3	2015	<ul style="list-style-type: none"> Első Családbarát Vállalat gála Növekvő média figyelem 	<ul style="list-style-type: none"> Family-friendly Company – Gala at the first time Growing media attention
2	2014	<ul style="list-style-type: none"> Első nyilvános pályázat kiírása 	<ul style="list-style-type: none"> Family-friendly Company – open tender for the first time
1	2013	<ul style="list-style-type: none"> Balansz Program indulása Családbarát Vállalat – díj alapítása 	<ul style="list-style-type: none"> Balance (work-life) Program starts Establishing of Family-friendly Company Award



A ZSŰRI – THE JURY



UJVÁRI ENIKŐ

A zsűri elnöke. A Balansz Program vezetője, HR szakértő és tanácsadó. 2013 óta a zsűri tagja. President of the Jury. Leader of the Balansz (Balance) Programme, HR expert and consultant. Member of the jury since 2013.



FLUCK BENEDEK

RFB Consulting ügyvezető igazgató. 2023 óta a zsűri tagja. Managing Director, RFB Consulting. Member of the jury since 2023.



FÜRÉSZ TÜNDE

A KINCS elnöke. 2017-től a zsűri tagja. President of KINCS (Maria Kopp Institute for Demography and Families). Member of the jury since 2017.



KISS KATALIN

HR specialista, szociálgerontológus, fenntarthatósági szakértő. 2023 óta a zsűri tagja. HR Specialist, Social Gerontologist, Sustainability Expert. Member of the jury since 2023.



PÁLFAY ERZSÉBET

Andragógus, business coach, mentálhigiénés szakember. 2014 óta a zsűri tagja. Andragogue, Business Coach, mental health professional. Member of the jury since 2014.



PONGRÁCZ ATTILA

Széchenyi István Egyetem Apáczai Csere János Pedagógiai, Humán- és Társadalomtudományi Kar dékán. 2019-től a zsűri tagja. Dean of University of Győr, Head of Department of Humanities and Human Resource Development. Member of the jury since 2019.



RÓBERT NÓRA

HR szakértő, tréner, coach. Budapesti Gazdasági Egyetem oktató. 2022 óta a zsűri tagja. HR expert, trainer, coach, Budapest Business University, instructor. Member of the jury since 2022.



VIGH JÓZSEF

A Három Királyfi, Három Királylány Mozgalom alelnöke. 2013 óta a zsűri tagja. Vice president of the Three Princess, Three Princesses Movement. Member of the jury since 2013.



A ZSŰRIZÉS SZEMPONTJAI – JUDGING CRITERIA FOR THE JURY

- A szervezet aktívan foglalkozik azzal, hogy ember- és családbarát legyen;
- Elkötelezett, innovatív módon fejleszti családbarát működését, figyelemmel van a környező trendekre;
- Saját szektorában példaértékű;
- A szervezeti kultúrának része a munka-magánélet egyensúly fenntarthatósága, amennyiben erre lehetőség van, él az atipikus vagy rugalmasabb munkaszervezési formákkal;
- A szervezet vezetése interakcióban, kölcsönös információcserében van a munkatársakkal, az innovációkat a lehetőségek mellett az igényekhez igazítja.

A jelenlegi helyzet megismerése mellett azt a folyamatot is értékeljük, mely során a szervezet családbarát vállalati kultúrája fejlődik: a megvalósult és tervezett intézkedések reflektálnak-e a munkatársak visszajelzéseire, a vállalat lehetőségei szerint támogatja-e a családokat és a gyermekvállalást.

- The organization actively deals with the evolution of the humanitarian and family-friendly culture, it pays attention to its employees with small children;
- It is committed to improve its family-friendly functioning in an innovative way, it observes the surrounding trends;
- It is exemplary in its sector;
- Sustainability of a work-life balance is part of the organizational culture; if possible, it takes the opportunities offered by atypical or flexible forms of work organization;
- The leadership of the organization interacts in mutual exchange of information with the employees, and adjusts its innovations according to employee requests.

Apart from recognition of the current situation, we also value processes that improve the family-friendly culture of the company; both implemented and planned measures should reflect to the feedback of the colleagues; the company, as far as possible, should support families and staff who want to have children.



A GÁLA – THE GALA

Az Év Családbarát Vállalata-díjakat 2015 óta ünnepélyes keretek között adjuk át a Családbarát Vállalat gálán.

Célunk az eseménnyel kettős: egyrészt megünnepelni és megmutatni a széles nyilvánosságnak a Magyarországon működő vállalkozások felelősségvállalását, innovatív ötleteit és elkötelezettségét a munkavállalók, az emberek testi-lelki egészségének megőrzése a családok ügye iránt. Másrészt célunk megteremteni azt az őszinte, barátságos, de az ügyszó és alkalomhoz méltó keretet, ahol a nyitott, jövőorientált vállalatvezetők egymással találkozni tudnak, egymástól inspirációt kapnak.

Az Év Családbarát Vállalata-díj birtoklása mára elismert rang, a díjátadó gála kiemelt esemény, a családbarát szemlélet pedig egyre szélesebb körben érték a magyarországi vállalatvezetők körében.

A gálán évről évre mintegy 200 vállalatvezetőt, közéleti személyiséget látunk vendégül egyre növekvő média-érdeklődés mellett.

Since 2015, we present the "Family-friendly Company of the Year" awards ceremoniously at the Family-friendly Company Gala evening.

Our goal for the award and the gala is to make visible the responsibility, innovation and family-focus of Hungarian based enterprises and to celebrate them together. At the same time the gala is a meeting point of future-oriented company leaders, where inspiration can be found in a friendly and open atmosphere.

For today the gala became a priority event, and to have the family-friendly approach became a value for the significant Hungarian corporate leadership.

At the gala, we host approximately 200 managers, directors, and public figures with increasing media attention.



AZ ÉV CSALÁDBARÁT VÁLLALATA-DÍJ – SZOBORRÓL "THE FAMILY-FRIENDLY COMPANY OF THE YEAR" – ABOUT THE STATUE

A szobor alkotója



Koleszár Ferenc vagyok, feleséggel két fiú és egy lány gyermekünk van. Az egyetemi oktatás mellett szabadúszó művészként dolgozom. Többek között az Össztűz köztéri művészeti, valamint csapatépítő eseményeit szervezem és a képzés számos módját gyakorlom. Patron LAB kreatív vizuális műhely alapítójaként élménypedagógia alapú nyári gyermektáborokat vezetek, és Földvirág nevű környezetbarát ajándéktárgyam gyártását, forgalmazását koordinálom. Gyermekkorunk meséi és első rajzai által inspirált korona és virág formából építettem fel a Három Királyfi, Három Királylány Alapítvány felkérésére tervezett díjat. Az alumínium ötvözetből számítógép vezérelt marással kialakított forma különböző nézeteiben korona variációk tűnnek elő. Ezeket képzelem én a mozgalom mögött álló minden résztvevő fejére.

Össztűz/Temporary sculpture out of bricks: facebook.com/ossztuz
MENOMO: facebook.com/menomogift, www.menomo.hu/
Patron LAB: facebook.com/pg/patronlab/about/
Művészeti projektek: www.behance.net/ferenckoleszar

Creator of the statue

My name is **Ferenc Koleszár**. We have two sons and one daughter with my wife. Beside teaching at university I work as a freelancer artist. Among many professional activities I organize the „temporary sculptures out of bricks” team building workshops and public art events and work on various fields of picture making. As the founding member of Patron LAB creative visual workshop I lead experimental learning based summer camp for children, coordinate the production and promotion of the environmentally friendly gift of mine called Földvirág. The prize I designed for the Three Princes, Three Princesses Foundation was inspired by the crone and flower motifs coming from the tales and drawings of our childhood. The aluminium alloy based prize is made by CNC technology. Variations of crones can be seen from many different aspects of the form and I imagine these crones onto the head of all participants of the movement.





MENTOR SZERVEZETEK – MENTOR ORGANISATIONS

Három Királyfi, Három Királynány Mozgalom Balansz Programjában olyan vállalatok vesznek részt, akik korábbi családbarát vállalat pályázatainkra jelentkeztek.

Azt tapasztaltuk, hogy vannak köztük olyanok, akik nem csak maguk működnek család- és emberbarát közösségként (szervezetként), hanem időt, energiát fektetnek abba, hogy ezt a szemléletet és a náluk bevált jó gyakorlatokat más vállalatokkal megosszák. Ebben a Mozgalom támogatja őket és társként tekint rájuk. 2016 óta adományozzuk nekik a Családbarát Vállalat Mentor szervezet címet. A Családbarát Vállalat Mentor szervezeteket gyűjtő prémium klubba a Mozgalom vezetése hívja meg a vállalatot az alábbi szempontok figyelembevételével:

- A szervezet emberarcú és családbarát szervezeti kultúrája példaértékű és a vállalat vezetése elkötelezett ennek fenntartása és fejlesztése mellett.
- A vállalat erőfeszítéseket tesz annak érdekében, hogy a családbarát jó gyakorlatok elterjedjenek Magyarországon, ebben együttműködik a Mozgalommal (Balansz Program).

A Családbarát Vállalat Mentor szervezet partnerség semmilyen tagdíjhoz, vagy támogatói adományhoz nem köthető, azzal meg nem szerezhető.

2021-ben a Magyar Telekom kezdeményezésére Vándordíjat alapítottak mentor szervezeteink. A díjat a Családbarát Vállalat gálán adják át. A díjazott vállalatok - akik maguk is magas minőségű pályázatukkal tűnnek ki - együttműködési lehetőséget, know-how megosztást kapnak mentor páruktól.

Those companies have applied for the Family-friendly Company competitions before take part in the Three Princesses Balance Program.

We have found that some of them -beside function in a family-friendly way- also willing to sacrifice time and energy to share their great practices and experiences, and their approach. The movement supports them in this goal and considers them as partners. We have awarded them the "Family-friendly Company Mentor Organisation" title since 2016. In inviting enterprises to join the premium club of "Family-friendly Company Mentor Organisations", the movement emphasizes the following considerations:

- the humanitarian and family-friendly culture of the organization is exemplary, and the leadership of the company is committed to sustaining and improving it,
- the company makes every effort to spread family-friendly good practices in Hungary, and cooperates with the movement (in the Balance Programme). The Family-friendly Company Mentor organization partnership doesn't depend on any membership fee or sponsorship donation, and cannot be bought.

As the initiative of Magyar Telekom, in 2021, our mentor organisations established a Rotary Award. The prize will be presented at the Family-Friendly Company Gala. The award-winning companies - who stand out with their high quality applications - receive cooperation and know-how sharing opportunities from their mentor partner.



AZ ÉV CSALÁDBARÁT VÁLLALATA MENTOR SZERVEZETEK 2016-2023 FAMILY-FRIENDLY COMPANY – MENTOR ORGANISATIONS 2016-2023



BARTA AUTÓ 2000 KFT.

Az Év Családbarát Vállalata – Mentor szervezet 2023
Az Év Családbarát Vállalata 2020 – kisvállalat Családbarát Vállalat 2020 – cím

Profil: Autókereskedelem
Földrajzi hely: Tolna megye, Paks, Szekszárd
Cégméret: 24 fő
Ars poetica: „Egy jó munkahelyen vidáman telik a nap.”
Családbarát hitvallás, arculat leírása:
 Cégünk családbarát stratégiájának legfontosabb célja a családi élet és az alkotómunka összeegyeztetése.



Barta József
 Tulajdonos
 Owner

Mit jelent a díj, a családbarát szemlélet?
 Abból a munkából lesz igazán remekmű, melyet a dolgozó örömmel alkot.

The Family-friendly Company of the Year – Mentor Organisation 2023
The Family-friendly Company of the Year 2020 – small-sized company
Family-friendly Company 2020 – Title

Profile: Car dealership
Location: Tolna county, Paks, Szekszárd
Company size: 24 employees
Ars poetica: „In a good workplace time passes merrily.”
Family-friendly creed, description of our image: The most important goal of our family-friendly company is to align family life with creativity.

The meaning of this award from a family-friendly perspective is that a masterpiece can only be created with pleasure.



BEPATECH KFT.

Az Év Családbarát Vállalata – Mentor szervezet 2019-2023
Az Év Családbarát Vállalata 2018 – kisvállalat

Profil: gőzfejlesztők és mosodaipari berendezések forgalmazása és szervizelése
Földrajzi hely: Érd
Cégméret: kisvállalat (18 fő)
Ars poetica: A megbízható megoldást kínáljuk! Az évek során ráébredtünk, hogy a működésünk lehet professzionális, de az ember nélkül, a csapat nélkül nem jutunk előrébb. Mi elsősorban munkavállaló barát munkahelyet építünk és hisszük, hogy ezen keresztül lehet eljutni a családdig, a család barát munkahelyig.



Rákos Csaba
 ügyvezető igazgató
 Managing Director

Elkötelezettek vagyunk a másakra való odafigyelés, a korrektség és őszinteség mellett. Egészséges, barátságos és környezetbarát munkahelyet és munkafeltételeket biztosítunk munkavállalóink számára és mindent megteszünk a jó munkahelyi légkör és a kollégák fejlődése érdekében.

Ez a díj számunkra azt jelenti, hogy jó irányba haladunk és ösztönöz arra, hogy a jövőben még jobban odafigyeljünk a kis közösségünkre, a 'második családukra'.

The Family-friendly Company of the Year – Mentor Organisation 2019-2023
The Family-friendly Company of the Year 2018 – small-sized company

Business: distribution and service of steam generators and laundry equipment
Location: Érd
Company size: small (18 employees)
Ars poetica: We offer a reliable solution! Over the years, we have realized that our operations can be professional, but without employees and a team, we cannot move forward. We are primarily building an employee-friendly workplace and we believe it is possible through that to get to the families and Family-friendly workplaces.

We are committed to fairness, honesty and paying attention to our employees. We provide healthy, enjoyable and environmentally friendly jobs and working conditions for our employees, and we do our best to create a good atmosphere for our colleagues' development.

This award for us means that we are heading in the right direction and encourages us to pay more attention to our little community, our 'second family'.



BT – BRITISH TELECOMMUNICATIONS

Az Év Családbarát Vállalata
– Mentor szervezet 2017-2023
Az Év Családbarát Vállalata 2016
– nagyvállalat

Profil: A BT Magyarország egyik legnagyobb és legkomplexebb szolgáltató központja. A vállalat üzleti szolgáltatásokat nyújt belső üzleti partnerei és 3000+ multinacionális szervezet számára.

Földrajzi hely: Budapest, Debrecen

Cégméret: 2200+ fő

Ars poetica: A BT globális tapasztalatainak és fejlett infrastruktúrájának köszönhetően a kezdetektől lehetővé vált számos jól bevált családbarát intézkedés bevezetése mint a rugalmas- vagy részmunkaidő, távmunka lehetősége, dolgozói szempontokat figyelembe vevő szabadságolási rend, a cég által fizetett magán egészségbiztosítás orvosi ellátásra és megelőzésre vagy különböző wellbeinget célzó vállalati kezdeményezések.

A BT fejlett infrastruktúrájának köszönhetően a kezdetektől lehetővé vált számos jól bevált családbarát intézkedés bevezetése, mint a rugalmas- vagy részmunkaidő, távmunka lehetősége vagy a különböző wellbeinget célzó vállalati kezdeményezések. Idén elindítjuk Family Club közösségünket is, melynek fő célja a még otthon lévő és a munkába frissen visszatért kisgyerekes kollégák reintegrációjának segítése.

The Family-friendly Company of the Year
– Mentor Organisation 2017-2023
The Family-friendly Company of the Year 2016 – large-sized company

Business: BT is one of the largest and most complex service centres in Hungary. BT provides services to its internal business partners and to 3000+ multinational corporations.

Location: Budapest and Debrecen

Company size: 2200+ employees

Purpose of the company: BT's international experience and advanced infrastructure made it possible to introduce family-friendly measures in the early stage of its presence in Hungary. The key elements of its system are flexible work hours, part-time job opportunities, home office, individual holiday plans, an extended family health care service programme sponsored by the company and a large-scale wellbeing programme.

BT's advanced infrastructure made it possible to introduce family-friendly measures already in the early stage of its presence in Hungary. The key elements of its system are flexible work hours, part-time job opportunities, home office and various wellbeing programmes. This year we are launching our Family Club community as well, with the aim to help the reintegration of our employees on childcare-leave and those with small kids.



Györi Péter
Country Manager



CELANESE MAGYARORSZÁG KFT.

Az Év Családbarát Vállalata
– Mentor szervezet 2021-2023
Az Év Családbarát Vállalata 2017 – nagyvállalat
Családbarát Vállalat 2018-2019 – videó különdíj
Családbarát Vállalat 2017-2020 – cím



Király Balázs
ügyvezető igazgató
CEO

Profil: a Celanese Business Solutions Budapest az anyavállalat észak-amerikai, nyugat-európai és ázsiai üzletágainak teljeskörű pénzügyi, logisztikai és ügyfélszolgálati folyamatait látja el, több, mint 15, magas hozzáadott értéket képviselő funkció keretében. Jelenleg mintegy 550 tehetséges, több idegen nyelvet tökéletesen beszélő szakembert foglalkoztató iroda.

Földrajzi hely: Magyarország, Budapest
(1133 Budapest, Váci út 80-84.)

Cégméret: nagyvállalat
(550 fő, világszerte 8500+ fő)

Ars poetica: Jobbá tenni a világot és mindennapi életünket munkatársaink, termékeink és újításaink által.

A Celanese Business Solutions Budapest évek óta nagy hangsúlyt helyez a családbarát vállalati stratégia kialakítására és a munkamagánélet egyensúly megteremtésére, ezért is fontos számunkra ennek az elismerése és a „Családbarát Vállalat” díj elnyerése.

The Family-friendly Company of the Year
– Mentor Organisation 2021-2023
The Family-friendly Company of the Year 2017
– large-sized company
Family-friendly Company 2018-2019
– video special award
Family-friendly Company 2017-2020 – Title

Business: Through more than 15 different high value-add functions, the Celanese Business Solutions Budapest provides financial, logistics and customer service solutions for the parent company's North American, Western European and Asian businesses. Currently, the CBS Budapest employs roughly 550 talented, multi-lingual professionals.

Location: Budapest, Hungary
(H-1133 Budapest, Váci út 80-84.)

Company size: large
(550 employees, approx. 8500 worldwide)

Ars poetica: Improving the world and everyday life through our people, chemistry and innovation.

For many years Celanese Business Solutions Budapest has been focusing on creating a family-friendly corporate strategy and ensuring work-life balance for our people, so winning the Family-Friendly Company award in 2017 is a very important acknowledgement of this effort.



CRITERION CSOPORT

Az Év Családbarát Vállalata – Mentor szervezet 2023
Az Év Családbarát Vállalata 2022 – nagyvállalat Családbarát Vállalat 2021-2022 – cím

Profil: készpénzlogisztika
Földrajzi hely: Magyarország
Cégméret: 2152 fő
Ars poetica: Odafigyelés, támogató pozitív hozzáállás, vélemény szabadság és közös kommunikáció.



Juhos Róbert
 Vezérigazgató
 CEO

Számunkra a Családbarát Vállalat díja több mint egy erkölcsi elismerés. Bizonyíték arra, hogy emberközpontú és családbarát hozzáállásunk évről évre cégünk alappilléret képezi, hogy értékeink mások szemében is valódi értékkel bírnak és jó úton haladunk.

The Family-friendly Company of the Year – Mentor Organisation 2023
The Family-friendly Company of the Year 2022 – large-sized company
Family-friendly Company 2021-2022 – Title

Profile: CASH Logistics
Location: Hungary
Company size: 2152 employees
Ars poetica: Attention, supportive positive attitude, freedom of opinion and collective communication.

For us, the Family-Friendly Company award is more than a moral recognition. It is evidence that our people-oriented and family-friendly attitude forms the cornerstone of our company year after year and our values have real merit in the eyes of others and that we are on the right track.



GE

Az Év Családbarát Vállalata – Mentor szervezet 2016-2023
Az Év Családbarát Vállalata 2014 – nagyvállalat Családbarát Vállalat 2015 – különdíj

Profil: A GE Magyarország egyik legjelentősebb vállalatoként korszerű egészségügyi, olaj- és gázipari, légi közlekedési, és energiatermelési berendezéseket és gépeket gyárt.
Földrajzi hely: Magyarországon 4 gyár, 3 kutatás-fejlesztést végző központ és egy regionális üzleti központ
Cégméret: 4000 fő



Marton Éva
 a GE Dolgozó Szülők Programjának alapítója
 Founder of GE Working Parents Program

Ars poetica: A GE a világ vezető digitális iparvállalata. Az ipart alapjaiban átalakító, egymással összekapcsolt, rugalmasan reagálni képes, prediktív, szoftver alapú gépek és megoldások fejlesztésével és gyártásával foglalkozik. A Dolgozó Szülők kezdeményezés több egy dolgozói hálózatnál, megalapítása után a társadalmi felelősségvállalási stratégiánk alapvető részévé vált. Lehetőséget teremt a dolgozó anyák és apák számára, hogy kompromisszumok nélkül valósítsák meg család és karrier egyensúlyát. Mindez segít bennünket, hogy vonzó munkahellyé váljunk, támogassuk dolgozóink szakmai előmenetelét.

Számunkra a Családbarát Vállalat-díj több, mint egy erkölcsi elismerés. A családbarát működés túlmutat munkatársaink hitvallásán: a dolgozóinkon keresztül a gyermekeinket segíti, amivel pedig a jövőnket építi.

The Family-friendly Company of the Year – Mentor Organisation 2016-2023
The Family-friendly Company of the Year 2014 – large-sized company
Family-friendly Company 2015 – special award

Business: Healthcare, oil & gas, aviation, and power related production.
Location: 4 plants, 3 R&D centers and a regional business center across in Hungary
Company size: 4000 employees
Ars poetica: GE is one of the world's leading digital industrial companies, transforming the industry with integrated, responsive and predictive, software-defined machines and solutions. The Working Parents Initiative is more than a GE employee network; it is an organic part of our corporate social responsibility strategy. It provides the opportunity for working mothers and fathers at GE to maintain a healthy work-life balance without having to compromise. We believe that supporting our employees' career development is crucial for us to become an employer of choice.

For GE, the Family-friendly Award means more than a moral acknowledgement. The family-friendly attitude is not only apparent in our values, but through our employees it helps our children as well.



GRUNDFOS MAGYARORSZÁG GYÁRTÓ KFT.

Az Év Családbarát Vállalata
– Mentor szervezet 2019-2023
Az Év Családbarát Vállalata 2018 – nagyvállalat

Profil: szivattyú- és elektromos motor gyártás
Földrajzi hely: Tatabánya, Székesfehérvár, Biatorbágy
Cégméret: nagyvállalat (2442 fő)
Ars poetica: A Grundfos a világ vezető vállalata a fejlett szivattyúmegoldások és a vízzel foglalkozó technológiák terén. Az emberek életminőségének javítása mellett óvjuk bolygónk erőforrásait is.

Főbb értékeink: emberközpontúság és fenntarthatóság. Hisszük, hogy esélyegyenlőséget támogató, családbarát intézkedéseinkkel hozzájárulunk a kollégák és családjaik jóllétéhez és a társadalmi sztereotípiák leküzdéséhez.

A Grundfosnál az egyik fő cél a munka és a család egyensúlyának megteremtése, mert az otthon töltött időből való töltekezés kiegyensúlyozottabbá, ezáltal hatékonyabbá is tesz minket. Rugalmassággal, egymásra figyelemmel és családbarát kezdeményezésekkel a munka és magánélet egyensúlya mindennapjaink része és ez megmutatkozik dolgozóink elkötelezettségében.

The Family-friendly Company of the Year
– Mentor Organisation 2019-2023
The Family-friendly Company of the Year 2018
– large-sized company

Business: pump and electric motor production
Location: Tatabánya
Company size: large (2442 employees)
Ars poetica: Grundfos is one of the leading companies in the world and plays a decisive role in advanced pump solutions and water technology. We are working on improving people's quality of life while also protecting the planet's resources.

Our main values: focus on people and sustainability. We believe that we can contribute to the wellbeing of colleagues and their families and to overcoming social stereotypes through family-friendly measures that supporting equal opportunities.

One of main goals of Grundfos is creating balance between work and family life, because spending quality time at home makes us more relaxed and efficient. Being flexible, paying attention to each other and initiating family-friendly measures, work-life balance is a part of our company's daily lives and is reflected in our employees' commitment.



Udvar Csaba
ügyvezető igazgató
Managing Director

ingatlan.com

INGATLAN.COM

Az Év Családbarát Vállalata
– Mentor szervezet 2016-2023
Az Év Családbarát Vállalata 2013
– középvállalat

Profil: Magyar tulajdonú online termékfejlesztő cég; web development, real-estate
Földrajzi hely: Budapest
Cégméret: 120 fő
Ars poetica: Az ingatlan.com küldetése az, hogy segítsen az embereknek álmaik otthonának megtalálásában. Ezenfelül felelősséget érzünk azért is, hogy kollégáink mindennap mosolyogva kezdjék el a munkát, és ezt a mosolyt őrizték meg a nap végére is. Tudatosan dolgozunk azon, hogy a kimagasló teljesítmény mellett is élhető és szerethető cég legyünk. Biztosítjuk kollégáink számára a távmunka és a részmunkaidő lehetőségét. A legtöbb munkatársunk munkarendje rugalmas, így családi körülményeiknek megfelelően gazdálkodhatnak az idővel. Juttatásainkkal nagy hangsúlyt fektetünk kollégáink egészségének megőrzésére és egy minőségi életszínvonal elérésére. Ezek a kezdeményezések teszik család- és emberbarát céggé az ingatlan.com-ot.

A cégeknek törekedniük kell az értékteremtésre a társadalom számára, az életben pedig a legnagyobb érték a család.



Rózsa Katinka
HR vezető
HR Manager

The Family-friendly Company of the Year
– Mentor Organisation 2016-2023
The Family-friendly Company of the Year 2013
– medium-sized company

Business: web development, real-estate
Location: Budapest
Company size: 120 employees
Purpose of the company: Ingatlan.com's mission is to help people find their dream home. We also take it as our responsibility to make our colleagues smile when they start to work and still have that smile at the end of the workday. We provide the best possibility of home office and part-time working for our colleagues. Most of our colleagues have flexible work hours, so they can spend sufficient time with their families. With our benefits we place great emphasis on preserving the health of our colleagues and achieving a quality standard of living. These initiatives ensure that we are a family- and people-friendly company.

Workplaces need to strive to create value for our society, and in life the greatest value is family.



K&H CSOPORT

Az Év Családbarát Vállalata
– Mentor szervezet 2016-2023
Az Év Családbarát Vállalata 2015 – nagyvállalat
Családbarát Vállalat 2014 – különdíj

Profil: Bank és biztosító
Földrajzi hely: Magyarország
Cégméret: 4000 fő
Ars poetica: A K&H-nál legfontosabb erőforrásunknak munkatársainkat tekintjük, mert hiszünk abban, hogy csak elégedett kollégák által lehetünk sikeresek, s szolgálhatjuk ki ügyfeleinket megelégedésükre. Célunk, hogy lehetőséget nyújtsunk számukra a folyamatos szakmai fejlődésre, a kiteljesedésre, hogy valóban azt a munkát végezhessék, amit szeretnek és amiben a legjobbak. Mindezt természetesen úgy, hogy közben a munka- magánélet egyensúlyának megteremtésében is támogatjuk őket, többek között kismama program, nyári táboroztatás és az otthoni munkavégzés lehetőségének biztosításával.

A K&H Csoport munkáltatóként arra törekszik, hogy kollégáinknak folyamatosan lehetőséget teremtsen a fejlődésre, a szakmai és magánéleti növekedésre. Sikereségünket a vállalatunk iránt elkötelezett munkavállalókkal tartjuk fenn, akiket folyamatosan képzünk. Célunk, hogy minél több módon segítsük munkatársaink fejlődését munkavállalóként és emberként, hogy elérhessék szakmai és személyes céljaikat, ezzel is biztosítva kiteljesedésüket.

The Family-friendly Company of the Year
– Mentor Organisation 2016-2023
The Family-friendly Company of the Year 2015
– large-sized company
Family-friendly Company 2014 – special award

Business: bank and insurance
Location: Hungary
Company size: 4000 employees
Ars poetica: We consider our Employees at the K&H as our most important resource, because we believe that we can only succeed with satisfied Colleagues and serve our customers to their satisfaction. Our goal is to provide them with the opportunity for continuous professional development and fulfillment so that they can really do the job they love and they do best. All of this, of course, while supporting them to create a work-life balance, and give an opportunity to them while providing among others maternity programme, summer camping and home office.

As an employer, K&H Group strives to provide its colleagues with continuous opportunities for development, professional and personal growth. Our success is sustained by employees who are committed to our business and who are constantly trained. Our aim is to help our colleagues' development as employees and as people, so that they can achieve their professional and personal goals, thus ensuring their growth.



Medvey Leila
HR igazgató
Head of HR



MAGYAR TELEKOM

Az Év Családbarát Vállalata
– Mentor szervezet 2016-2023
Az Év Családbarát Vállalata 2015 – nagyvállalat
Családbarát Vállalat 2014 – különdíj

Profil: Telekommunikáció
Földrajzi hely: Budapest (székhely)
Cégméret: 6700 fő
Ars poetica: Küldetésünk, hogy a digitális világ lehetőségeivel mindenkit a saját élete nyertesévé tegyünk. Lehetővé tesszük, hogy az emberek könnyedebb, sikeresebb, fenntarthatóbb életet éljenek.

A Magyar Telekom értékékként tekint a munkavállalói sokszínűségeire. Támogatjuk az esélyegyenlőségi szempontból speciális igényű csoportokat, így a családosokat is.

Díjaink megerősítenek bennünket abban, hogy a saját jó gyakorlataink megosztása által felelősségünk van más szervezetek fejlődésében, és mi is lehetőséget kaphatunk másoktól tanulni.

The Family-friendly Company of the Year
– Mentor Organisation 2016-2023
The Family-friendly Company of the Year 2015
– large-sized company
Family-friendly Company 2014 – special award

Business: telecommunication
Location: Budapest
Company size: 6700 employees
Ars poetica: Our mission is to make the digital world more attainable to everyone. We enable people to have easier, more substantial, more successful and more sustainable lives.

Magyar Telekom considers the diversity of its employees a great asset and an inherent value. We support our employees coming from vulnerable social groups and also employees involved in family carework.

Winning these awards makes us even more convinced that our duty and responsibility is to further our efforts and extend our family-friendly practices. Sharing our best practices continues to be as vital as taking the opportunity to learn from others.



Friedl Zsuzsanna
humán erőforrás
vezérgazgató-helyettes
Vice president of the
HR department



METLIFE EUROPE D.A.C. MAGYARORSZÁGI FIÓKTELEPE

Az Év Családbarát Vállalata
– Mentor szervezet 2019-2023
Az Év Családbarát Vállalata 2017 – középállalat

Profil: Életbiztosítás. A világ egyik legnagyobb életbiztosító társaságaként, a MetLife név arra kötelez, hogy első osztályú élet-, betegség- és balesetbiztosítási, alkalmazotti juttatásokat, valamint nyugdíjprogram szolgáltatásokat biztosítsunk ügyfeleink részére.

Földrajzi hely: Budapest

Cégméret: középállalat (120 fő)

Ars poetica: A MetLife elkötelezett amellett, hogy biztonságosabb jövőt építsen ki az egyének, a családok és a közösségek számára világszerte. Generációknak segítünk az egész világon, hogy pénzügyileg biztonságban tudhassák családjukat és jövőjüket. Minden ember szeretne egyformán jól helytállni a munkahelyi és otthoni feladataiban is, de ez sokszor nem könnyű. Ezért családbarát intézkedéseink legfontosabb célja, hogy támogassuk kollégáinkat a munkájuk és a magánéletük összehangolásában. Különböző programjainkon keresztül (rugalmasság a munkaidőben és a munkavégzés helyében, visszatérő kismamák reintegrációja, fizikai és mentális jólét elősegítése) partnerek vagyunk abban, hogy a kollégáink ki tudjanak teljesedni a karrierjükben és a magánéletükben is egyaránt.

Fontos visszajelzés számunkra a Családbarát Vállalat elismerés, mert megerősít abban, hogy ilyen kultúrát érdemes építeni a vállalat eredményes működése és az elégedett munkavállalók szempontjából is. Egy olyan vállalat, ahol a munkahelyi légkör családias ott a kollégák közös munkája gördülékenyebb, jobb a csapat dinamika, könnyebben áthidalhatóak nehézségek. A kollégák örömmel járnak be dolgozni és büszkék arra, hogy MetLife-osok.

The Family-friendly Company of the Year
– Mentor Organisation 2019-2023
The Family-friendly Company of the Year 2017
– medium-sized company

Business: Life insurance company. As one of the largest life insurance companies in the world, MetLife is committed to providing first-class life, health and accident insurance, employee benefits and pension program services.

Location: Budapest

Company size: medium-sized (120 employees)

Ars poetica: MetLife is committed to building a safer future for individuals, families, and communities worldwide. We help generations around the world to be financially for their families and their futures. Everyone wants to do equally well at work and at home, but it's often not easy. That's why our family-friendly measures are designed to help our colleagues balance their work and family lives. Through our various programs (flexibility in working hours and locations, reintegration of returning mothers, promoting physical and mental well-being), we are partners in helping our colleagues to achieve their full potential in their careers and in their personal lives.

The Family-Friendly Company recognition is an important feedback for us, because it confirms that such a culture is worth building for the company's effective operation and for satisfied employees. A company with a family atmosphere at work is a company where colleagues work together more smoothly, team dynamics are better, and difficulties are easier to overcome. Colleagues are happy to come to work and proud to be MetLife employees.



Kövesdi Mátyás
 Operációs Igazgató
 Operation Director



MVM CSOPORT

Az Év Családbarát Vállalata
– Mentor szervezet 2021-2023
Az Év Családbarát Vállalata 2020 – nagyvállalat

Profil: Energetika Az MVM Csoport Magyarország második legnagyobb vállalatcsoportja, működése lefedi a teljes hazai energiarendszert.

Földrajzi hely: Magyarország

Cégméret: 18 000 fő

Vállalati Ars poetica: „Energiát adunk!”

Az MVM Csoport Magyarország második, Közép-Európa tizedik legnagyobb vállalatcsoportja. A regionális szinten is egyre meghatározóbb, 100%-ban állami tulajdonban lévő dinamikus, innovatív energetikai vállalatcsoport a legnagyobb hazai energetikai tudásközpont is egyben, amely szakmai felkészültségével nagymértékben hozzájárul Magyarország és Közép-Kelet-Európa ellátásbiztonságához. Az MVM Csoport célja, hogy megfizethető és tiszta energiát biztosítson ügyfelei részére fenntartható és a 21. század követelményeinek megfelelő módon. A társaságcsoporthoz tartozó szakterületi részére a földgázkereskedelem és a földgáztárolás szakszerű biztosítását, az e-mobilitást, illetve az okosváros-technológiák és a korszerű kormányzati távközlési megoldások fejlesztését.



Mátrai Károly Tamás
 vezérigazgató
 CEO

Az MVM Csoportban kiemelten támogatjuk a családokat, a gyermekek nevelő szülőket. Külön figyelmet szentelünk kismamáink reintegrációjára, női munkavállalóink mentorálására, valamint a szülők munka-magánélet egyensúlyának megtartására. Edukációs beszélgetésekkel, belső rendezvényekkel, szűrőprogramokkal járunk hozzá a tudatos életvezetéshez, és segítjük az egészségmegőrzést valamint a lelki- és mentális jólét fenntartását.

The Family-friendly Company of the Year
– Mentor Organisation 2021-2023
The Family-friendly Company of the Year 2020
– large-sized company

Profil: Energy The MVM Group is the second largest corporate group in Hungary, its operation covers the entire domestic energy system.

Location: Hungary

Company size: 18 000 employees

Company creed: "We give you energy!"

MVM Group is the 3rd largest company in Hungary, and the 10th in Central Europe. It is a dynamic, innovative 100% state-owned company group continually gaining dominance also on regional level, acting also as the largest domestic energy knowledge centre, and through its professional competences offering significant contribution to the security of supply in Hungary and Central-Eastern Europe. The goal of MVM Group is to supply affordable and clean energy to its clients in a sustainable manner meeting the requirements of the 21st century. The company group is striving for a market leading position in renewable energy generation, highly focusing onto the supervision, control and permanent development of the transmission system, securing professional natural gas trade and storage, e-mobility, as well as developing smart city technologies and modern public telecommunication solutions.

Within MVM Group we value families and parents. We pay special attention to the reintegration of colleagues being on maternity leave, the mentoring of female employees, and maintaining the work-life balance for our parent employees. We help manage a conscious life through educational meetups, internal events, and health screening programs. We also help maintain physical and mental well-being of our employees.



A CSALÁDBARÁT VÁLLALAT PÁLYÁZAT FŐDÍJASAI WINNERS OF FAMILY-FRIENDLY COMPANY APPLICATION



ALFASEED KFT.

**Az Év Családbarát Vállalata
2022-2023 – kisvállalat
Családbarát Vállalat 2020, 2022, 2023 – cím**



Dr Fazekas Miklós
Ügyvezető
Managing Director

Profil: Gabona, dohány, vetőmag, takarmány nagykereskedelme
Földrajzi hely: Karcag
Cégméret: 50 fő
Ars poetica: Mi mindig fölfelé nézünk. Eszközünk a tudás és a munka. Célunk a végtelen, hogy újra és újra kiérdemeljük partnereink és termékeink felhasználóinak megbecsülését, szeretetét.
Családbarát hitvallás, arculat leírása: Az Alfaseed Kft. célja egy olyan család- és környezetbarát, valamint egészségtudatos munkahely kialakítása, ahol motivált és elkötelezett munkatársak végezhetik mindennapi munkájukat.

Azt valljuk, hogy ha a munkatársaink családi élete rendben van, akkor a munkájukat is nagyobb lelkesedéssel és elköteleződéssel végzik.

**The Family-friendly Company of the Year
2022-2023 – small-sized company
Family-friendly Company
2020, 2022, 2023 – Title**

Profile: Wholesale of grain, tobacco, seeds fodder.
Location: Karcag
Company size: 50 employees
Ars poetica: We always look up. Our tool is knowledge and work. Our goal is endless, to earn the appreciation and love of our partners and users of our products again and again.
Family-friendly creed, description of our image: The goal of Alfaseed Ltd. is to create a family- and environmentally-friendly and health-conscious workplace where motivated and committed employees can perform their daily work.

We believe that if the family life of our employees is in order, they will also do their work with more enthusiasm and commitment.



CIB BANK ZRT.

Az Év Családbarát Vállalata 2023 – nagyvállalat
Családbarát Vállalat 2019-2023 – cím



Tóth Zsuzsa
 Emberi erőforrás és szervezés vezető
 HR Director

Profil: Bank, pénzügyi szolgáltatások
Földrajzi hely: Budapest
Cégméret: 2055 fő
Ars poetica: A CIB valódi lehetőségeket jelent: nem álmokat valósítunk meg, hanem abban segítünk ügyfeleinknek, hogy a realitás talaján álló és megvalósítható terveket választhassák.
Családbarát hitvallás, arculat leírása: A CIB számára a munka-magánélet egyensúlyának biztosítása hagyományosan fontos. Hiszünk abban, hogy üzleti sikert boldog, kiegyensúlyozott, szakértő és elhivatott kollégákkal tudunk fenntartható módon elérni. Bármilyen családmódelben is élnek kollégáink, biztosítani szeretnénk, hogy ne kelljen dönteni az otthon és munkahely között, mindkettő hozzáadjon az egyéni kiteljesedéshez és a vállalati üzleti célok eléréséhez. Ennek szellemében építettük fel a CIB Spirit belső márkát: munkatársaink számára egy szerethető, barátságos, együttműködő, teljesítményorientált, őszinte és tisztességes vállalati közösség felépítését célozzuk.

„Családbarát munkahelynek” lenni manapság már nem csupán egy trendi szólam, hanem komoly versenyképességi tényező.

The Family-friendly Company of the Year 2023 – large-sized company
Family-friendly Company 2019-2023 – Title

Business: Banking, financial services
Location: Budapest
Company size: 2055 employees
Ars poetica: CIB means real opportunities: we don't make dreams come true, we help our clients choose realistic and feasible plans.
Family-friendly creed, description of our image: Ensuring work-life balance is traditionally important to CIB. We believe that business success can be achieved sustainably with happy, balanced, expert and dedicated colleagues. Whatever family model our colleagues live in, we want to ensure that they do not have to decide between home and work, both add to individual fulfillment and the achievement of corporate business goals. We built the CIB Spirit internal brand in this spirit: we aim to build a lovable, friendly, cooperative, performance-oriented, honest and fair corporate community for our employees.

Nowadays, being a “family-friendly workplace” is not just a trendy expression, but a serious competitiveness factor.



CITIBANK EUROPE PLC. MAGYARORSZÁGI FIÓKTELEPE – CITI HUNGARY

Az Év Családbarát Vállalata 2019 – nagyvállalat
Családbarát Vállalat 2019, 2021 – cím
Családbarát Vállalat 2017 – video különdíj
Családbarát Vállalat 2021 – pénzügyi különdíj



Veronika Spanarova
 Vezérigazgató,
 az Igazgatóság Elnöke
 Managing Director
 and Citi Country
 Officer, Hungary

Profil: Széleskörű, világszínvonalú pénzügyi termékek és szolgáltatások
Földrajzi hely: Budapest
Cégméret: 3000
Ars poetica: A Citinél elkötelezetten támogatjuk a közösségeket, ahol élünk és dolgozunk. A globális társadalmi felelősségvállalási stratégiánkkal összhangban hazai közösségi programjainkkal elsősorban a fiatalok vállalkozási ismereteinek, illetve munkavállalói készségeinek fejlesztését támogatjuk.

A munkahelyi sokszínűség és az esélyegyenlőség alapvető értékek a vállalatunknál, ennek részeként igyekszünk a családbarát munkahelyi környezet megteremtésére is. Ezt a lehető legtagabban értelmezzük, azaz nem csupán a kisgyermekes édesanyák támogatására törekszünk, hanem a kollégáink egyéni élethelyzeteinek megfelelően reagálunk a felmerülő igényekre. A családbarát munkakörnyezet a munka-magánélet összeegyeztethetőségének egyik fontos pillére, mely hozzájárul, hogy kollégáink jól érezzék magukat a munkahelyükön.

A családbarát értékrend a vállalati kultúránk szerves része, mely a pandémia miatt még fontosabbá vált. A kollégáknak szóló online előadásaink olyan fontos témákkal foglalkoztunk mint a védőoltások, a stresszkezelés vagy az otthoni tanulás. Hagyományos gyermekprogramjainkat pedig szintén áttettük az online térbe: így ünnepeltük a Mikulást és a Gyermeknapot is. Sikerült bebizonyítanunk, hogy egy munkahely a virtuális térben is lehet családbarát.

The Family-friendly Company of the Year 2019 – large-sized company
Family-friendly Company 2019, 2021 – Title
Family-friendly Company 2017 – video special award
Family-friendly Company 2021 – Financial sector special award

Business: Wide range, world-class financial products and services
Location: Budapest
Company size: 3000
Ars poetica: At Citi, we are committed to supporting the communities in which we live and perform. In line with Citi's global corporate social responsibility strategy, our community programs in Hungary primarily focus on enhancing the entrepreneurial and employability skills of students and young people.

Diversity and equal opportunities at the workplace are key values of our company, one part of this is to create a family friendly working environment. Family friendly is interpreted as broadly as possible, meaning that we do not only seek to support mothers with young children, but we strive to respond to the needs of our colleagues according to their individual living situations.

The family friendly value is embedded into our corporate culture and during the pandemic it has become even more relevant. In our online internal sessions, expertise covered important topics, such as vaccination, stress management or home schooling. We implemented our usual children programs into the online space to celebrate Santa Claus and Children's Day. We have proved that it is possible to be a family friendly workplace even in the virtual reality.



DANONE KFT.

Az Év Családbarát Vállalata 2023 – középvállalat Családbarát Vállalat 2023 – cím



**Dr. Kralovánszky
Gábor**

Country Manager
Country Manager

Profil: FMCG

Földrajzi hely: Budapest, Magyarország

Cégméret: 190 fő

Ars poetica: Cégünk küldetése, hogy termékeink révén hozzájárulhassunk az egészséges életvitel biztosításához a lehető legtöbb magyar fogyasztó minden életfázisában.

Családbarát hitvallás, arculat leírása:

A Danone globális szabályzatára építve saját programot és akcióttervet dolgoztunk ki a családok számára. A családokat támogató filozófiánk fő célja a kollégáink és családjaik támogatása, olyan munkahely megteremtése, ahova a dolgozóink szívesen járnak dolgozni és a munkát a magánélettel össze tudják egyeztetni. A szülők és a minden kollégánk támogatása nem csak egy misszió, hanem a mindennapi életünk, működésünk szerves része.

A szülők és minden kollégánk támogatása nemcsak egy misszió, hanem a mindennapi életünk, működésünk szerves része. Szeretnénk megmutatni a nagyvilágnak a már évek óta működő jó gyakorlatainkat, hogy milyen sokféle módon lehet és tudjuk támogatni a leendő, friss és gyakorlott szülőket. De a kollégáink mellett állunk nehéz élethelyzetekben is. Büszke vagyok, hogy egy olyan vállalatot képviselek, aminek fontos a család, a kollégák támogatása és a munka-magánélet egyensúlyának megteremtése.

The Family-friendly Company of the Year 2023 – medium-sized company Family-friendly Company Title 2023

Business profile: FMCG

Location: Budapest, Hungary

Company size: 190 employees

Ars poetica: Bringing health through food as many people as possible.

Family-friendly creed, description of our image:

Based on Danone's Global policy we have developed our own program and action plan for families. The main goal of our family-supporting philosophy is to support our colleagues and their families, to create a workplace where our employees are happy to come to work and where they can balance work with private life. Supporting parents and all our colleagues is not only a mission, but a main part of our everyday life.

Supporting parents and all our colleagues is not only a mission, but an integral part of our everyday life. We want to show the world our good practices that have been operating for years, and the many ways we can support future, new and experienced parents. But we also stand by our colleagues in difficult life situations. I am proud to represent a company that values family, supporting colleagues and creating work-life balance.



DEVMADS KFT.

Az Év Családbarát Vállalata 2021 – kisvállalat Családbarát Vállalat 2018 – cím



Tamás Árpád

alapító

Co-founder CEO

Profil: A DevMads Kft. szoftverfejlesztéssel és szolgáltatásnyújtással foglalkozó termékfejlesztő startup. Olyan termékmenedzsmment eszközön (StoriesOnBoard) dolgozik a csapat, mely más szoftverfejlesztő csapatokat támogat a munkájukban, legfőképpen abban, hogyan tervezzék meg a fejlesztésre váró projektjüket.

Földrajzi hely: Pécs

Cégméret: 13 fő

Ars poetica: Szenvedélyünk, hogy jó szoftverek szülessenek, olyanok, amiket az emberek szeretnek és használnak.

Egy sikeres szervezet kiegyensúlyozott, önmegvalósító munkatársak összessége, akik szívesen dolgoznak egy közös cél érdekében. Mi szeretnénk biztosítani a csapat számára azt a rugalmasságot, hogy balanszban tudják élni a mindennapjaikat, ahol nem kell választani magánélet és munka között, mert a kettő kiegészíti egymást.

A Családbarát díj és gála számunkra egyszerre jelent elismerést és közösséget. Jó érzés látni, hogy egyre több szervezet helyezi előtérbe a munka és a magánélet egyensúlyát, az egészséges, lehető munkahelyi körülmények megteremtését.

The Family-friendly Company of the Year 2021 – small-sized company Family-friendly Company Title 2018

Business profile: DevMads is an IT company from the heart of Europe. We provide tools and knowledge to software development teams. Storiesonboard helps software teams break down and plan their work into small, iterative releases. It is based on a user story mapping technique, where teams plan their work collaboratively with post-it notes and keep this plan on their wall.

Location: Pécs

Company size: 13 employees

Ars poetica: "Our passion is to help developers make software that matters. Software that people want and love to use."

A successful organization is a set of balanced, self-fulfilling employees who are happy to work towards a common goal. We want to give the team the flexibility to live their balance on a daily basis where there is no need to choose between privacy and work because the two complement each other.

For us, the Family-Friendly Award and Gala are both recognition and community. It feels good to see more and more organizations prioritizing work-life balance and creating healthy, livable work conditions.



NI HUNGARY KFT.

**Az Év Családbarát Vállalata 2015 – nagyvállalat
Családbarát Vállalat 2017-2022 – cím
Családbarát Vállalat 2022 – gyártás/termelés
különdíj**

Profil: Tesztelési és mérési technológiai segítségével, az NI több mint négy évtizede működik együtt a tehetséges mérnökökkel és vállalkozásokkal a világ legsürgetőbb kihívásainak megoldásában. Az adatoktól és az automatizálástól kezdve a kutatásig és az érvényesítésig, az NI szoftverhez kapcsolódó megközelítése segít vevőinek az új innovációk gyorsabb, megbízhatóbb és biztonságosabb tesztelésében. Gazdag szoftver-örökségét összekapcsolva az új felhő- és gépi tanulási lehetőségekkel, az NI modernizálja a tesztelési és mérési ipart, hogy az ügyfelek gyorsan megalkothassák a következő innovációkat.
Földrajzi elhelyezkedés: Debrecen, Magyarország
Cégméret: 1500 fő
Ars poetica: Engineer Ambitiously™!

Az 'Engineer Ambitiously' célunk, valamit frissített értékeink, a 'Be Bold, Be Kind, Be Connectors' életre keltésében kiemelten fontos szerepet játszanak munkatársaink, versenyelőnyünk pillérei, ezért a legtehetségesebb munkavállalók alkalmazása és megtartása kulcsfontosságú. Cégünk a gyermekvállalás kapcsán minden lehetséges segítséget megad a munka és magánélet összehangolása érdekében. NI OVI és NI BÖLCSI programjaink keretében kiemelten támogatunk több helyi intézményt, hogy a szülők a lehető legjobban felszerelt és szakmailag is kiváló nevelési környezetben tudhassák gyermekeiket. Emellett a kisgyermekes anyukák munkahelyi visszailleszkedésének segítése, a nyári táborok vagy a családosoakat támogató bérén kívüli juttatások (pl. iskolakezdési támogatás) teszik hosszútávon is családbarát munkahellyé az NI-t a munkatársak számára.

**The Family-friendly Company of the Year 2015 – large-sized company
Family-friendly Company 2017-2022 – Title
Family-friendly Company 2022 – Production
special award**

Profil: For more than four decades, NI has partnered with the talented engineers and enterprises using its test and measurement technologies to solve the world's most pressing challenges. From data and automation to research and validation, NI's software-connected approach is helping its customers test new innovations quicker, more reliably and more safely. NI is modernizing the test and measurement industry by coupling its rich software heritage with new cloud and machine learning capabilities to help customers rapidly create what's next.
Location: Debrecen, Hungary
Company size: 1500 employees
Ars poetica: Engineer Ambitiously™!

Our employees - one of the pillars of our competitive advantage - play a key role in bringing our 'Engineer Ambitiously™' goal and our updated values, 'Be Bold, Be Kind, Be Connectors' to life, so hiring and retaining the most talented employees is of great importance. Our company provides support in child-rearing and helps to create ideal work-life balance. By our NI Kindergarten and NI Nursery programs, we provide financial support to many daycares and kindergartens to ensure that our colleagues can take their children to the safest and best educational stages. Besides these, we help the reintegration of women returning from maternity leave. In addition, fringe benefits (e.g. summer camp or school allowance) help to make NI a family-friendly workplace on the long run.



Hosszú Róbert
ügyvezető igazgató
Managing Director



PC TRADE SYSTEMS KFT.

**Az Év Családbarát Vállalata 2017 – kisvállalat
Családbarát Vállalat 2018-2020 – cím**

Profil: Korszerű, testre szabott, komplex IT rendszerek kiépítése, web-és szoftverfejlesztés, teljeskörű, hardveres és szoftveres informatikai megoldások.
Földrajzi hely: Budapest és Szeged
Cégméret: 50 fő
A megfelelő szaktudással rendelkező, motivált és elkötelezett munkaerőállomány egy vállalat legnagyobb értéke, versenyképességének alapja.
Ars poetica: célunk, ügyfeleink számára láthatatlanná tenni az informatikát, munkavállalóink számára szakmai fejlődésüket és magánéleti kiteljesedésüket egyaránt támogató munkakörnyezetet biztosítani, és értékes, társadalmi problémákra érzékeny tagja lenni a helyi közösségnek.

A díj megerősít minket abban, hogy családbarát programunk szakmai szemmel is magas színvonalú és társadalmi célokat is szolgál.



Tóth Gábor
ügyvezető
CEO

**The Family-friendly Company of the Year 2017 – small-sized company
Family-friendly Company 2018-2020 – Title**

Business: Creating modern, customized, complex IT systems, web and software development, complete hardware and software IT solutions.
Location: Budapest, Szeged
Company size: 50 employees
A motivated and committed workforce with the appropriate skills is the greatest value of a company, the basis of its competitiveness.
Ars poetica: Our goal is to make IT invisible for our customers, to provide our employees with a working environment that supports both their professional development and their personal fulfilment and to be a valuable member of the local community, which is sensitive to social problems.

The award confirms that our familyfriendly program is professionally high quality and also serves social goals.



PRAKTIKER KFT.

**Az Év Családbarát Vállalata 2021 – nagyvállalat
Családbarát Vállalat 2019-2020, 2022, 2023 – cím**

Profil: Kereskedelem, barkács, DIY szektor
Földrajzi hely: Magyarország
Cégméret: 1400 fő

Ars poetica: A vállalatunk stratégiai célja a megtartás és az elköteleződés, hogy mindenki érezze, hogy a folyamatos növekedés és bővülés mellett is családtagként tekintünk a Kollegáinkra. A család az, aki mindig ott van mellettünk, és Ők is mindig itt vannak nekünk és egymásnak. Kire másra, ha nem rájuk kell építenünk a jövőnket is, hiszen elkötelezett, aktív, modern és rugalmas gondolkodású kollégákra van szükségünk, akikre hosszútávon számíthatunk.

A fenntartható és jövőfókuszú gondolkodásmód áthatja cégünket immár 25 éve. A stratégiai vállalati felelősségvállalásunk első és legfontosabb alapköve az 1400 munkatársunk és családjaik jólléte és stabil, hosszútávú munkahely biztosítása. Stabilitást és tervezhetőséget üzenünk számukra. A jövőfókuszú stratégiánk pedig a jövő generációi irányába mutat, hiszen egy család legkisebb, legújabb tagjainak elköteleződése vezet és erősíti a családot a jövő kihívásaiban.

A családbarát szemlélet azt jelenti számomra, hogy nők és férfiak, generációtól függetlenül a saját életciklusunknak megfelelő támogatást és lehetőséget kapnak a szervezeten belül – a lehetőségekhez képest – ahhoz, hogy biztonságban, a munka és magánélet számukra megfelelő egyensúlyát tudják működtetni.

**The Family-friendly Company of the Year 2021
– large-sized company
Family-friendly Company
2019-2020, 2022, 2023 – Title**

Business: retail - DIY
Location: Hungary
Company size: 1400 employees

Ars poetica: The strategic goal of our company is to retain and commit to make everyone feel that we look at our Colleagues as a family member despite continued growth and expansion. The family is always there for us, and they are always here for us and each other. Who else but if we need to build our future on, as we need committed, active, modern and flexible-minded colleagues that we can count on in the long run.

Sustainable thinking has permeated our company for 25 years. The first and most important cornerstone of our strategic corporate responsibility is the well-being of 1.400 employees and the provision of a stable, long-term job. As a result, we can also provide stability and predictability to the families of our employees. And the third step in our corporate social responsibility strategy is with a future focus on future generations, as the commitment of the smallest, newest members of a family guides and strengthens the family in the challenges of the future. This pillar is to help and support young people with SEN from school sickness to workplace integration.

The family-friendly approach implies that women and men, regardless of generation, are completely independent of the appropriate life cycle in the organization – as far as possible – to be able to operate a safe work-life balance.



Márton Katalin
HR&CSR igazgató



SHELL HUNGARY ZRT.

**Az Év Családbarát Vállalata 2022 – középvállalat
Családbarát Vállalat 2019, 2021, 2022 – cím**

Profil: Üzemanyag- és kisbolti kereskedelem,
mobilitási szolgáltatások
Földrajzi hely: Magyarország
Cégméret: 94 fő

Ars poetica: Célunk, hogy munkatársainkkal, vásárlóinkkal és a társadalommal együtt a haladás motorjai legyünk több, tisztább energiamegoldások által. A sokszínűséget és a befogadást stratégiai prioritásként kezeljük.

Családbarát hitvallás, arculat leírása:

A munkatársaink megbecsültsége alapfeltétele a hosszú távú üzleti eredményességnek. Támogatjuk kollégáinkat a munka-magánélet összehangolásában, rugalmas munkavégzési lehetőséget biztosítunk, mindezek eredményeképp az igazgatóságban és a teljes szervezetben is kiegyensúlyozott a nők és férfiak aránya, magas az elkötelezettség és a megtartási ráta. Hosszú távú karrierperspektívát biztosítunk.

Bármilyen kihívásokkal teli környezetben, helyzetben törekszünk arra, hogy kollégáink tudják, számíthatnak a vállalatunkra és támogatjuk őket a növekedésükben. Ez a hozzáállás pedig minden HR, üzleti és CSR intézkedésünket meghatározza. Befogadó, sokszínűséget és esélyegyenlőséget támogató szemléletmódunkkal, programjainkkal és erőforrásainkkal mind a munkatársainkat, mind a nemes célokat felkaroló szervezeteket is segítjük hosszú távon.



Istenesné Solti Andrea
igazgatóság elnöke
President of the Board

**The Family-friendly Company of the Year 2022
– medium-sized company
Family-friendly Company 2019, 2021, 2022 – Title**

Business: Fuel and convenience retail,
mobility services
Location: Hungary
Company size: 94 employees

Ars poetica: Together with our employees, customers and society, we aim to be a driving force for progress with more and cleaner energy solutions. We manage diversity and inclusion a strategic priority.

Family-friendly creed, description of our image:

Respect for our employees is a prerequisite for long-term business success. We support our colleagues in balancing work and private life and offer flexible working opportunities, resulting a gender balance in the Board, high engagement and high retention rates in the organisation. We provide long-term career opportunities.

In any challenging environment, we strive to make sure our colleagues know they can count on us and we facilitate their personal growth. This attitude drives all our HR, business and CSR actions. Our commitment for inclusivity, diversity and equal opportunities, our programmes and our resources support both our employees and the organisations working for noble causes in the long term.



TIGRA KFT.

**Az Év Családbarát Vállalata 2020 – közép vállalat
Családbarát Vállalat 2021-2023 – cím**

Profil: Informatika

Földrajzi hely: Budapest, Debrecen,
Szeged, Miskolc, Veszprém

Cégméret: 272

Ars poetica: A Tigra Kft. célja, hogy otthonos, családbarát környezetet tudjon teremteni, legyen és maradjon egy olyan munkahely, amely megbecsüli és támogatja dolgozóit, proaktívan nyújt segítséget a mindennapokban.

A Tigra Kft. 24 éves története során folyamatosan kiemelt figyelmet szentelt annak, hogy hatékonyan segítse munkavállalóit a munka és a magánélet összeegyeztetésében, a családi, magánéleti és munkahelyi kötelezettségek összehangolásában. Fontos célunk, hogy munkavállalóinknak kellő idő maradjon a családi élet kihívásainak és felelős pillanatainak a megélésére.

A Tigrában nap mint nap azért dolgozunk, hogy kollégáinknak biztos hátteret, tervezhető jövőképet, befogadó munkahelyi közeget teremtsünk. A fókusz számunkra nemcsak a családbarát felfogásra, hanem a családalapítás támogatására is helyeződik. Célunk, hogy kollégáink számára, hosszú távú terveik megvalósításában támogató partnerek legyünk és maradjunk. A díjjal ezt az üzenetet szeretnénk továbbítani leendő munkatársak és más vállalatok számára is.

**The Family-friendly Company of the Year 2020 – medium-sized company
Family-friendly Company 2021-2023 – Title**

Profile: Informatics

Location: Budapest, Debrecen,
Szeged, Miskolc, Veszprém

Company size: 272

Ars Poetica: Tigra Ltd. aims to create a homelike, family-friendly environment, its goal is to be and remain a workplace which values and supports its employees and provides proactive help in everyday life.

Throughout its 24-year history, Tigra Ltd. has paid attention to effectively help its employees in reconciling work and private life and also to help them coordinate their family, private and work obligations. Our key goal is to provide enough time for our employees to experience the challenging and uplifting moments of family life.

At Tigra we work day by day to create a secure background, a predictable vision and an inclusive workplace for our employees. The focus for us doesn't end with just the family-friendly attitude, we also support and endorse our employees in starting their own families. Our goal is to be and stay supporting partners for our colleagues in turning their long-term plans into reality. With this award we want to forward this message to our soon-to-be employees and other companies as well.



Vertán György
ügyvezető
Executive Director



VEMÉV-SZER ÉPÍTŐ ÉS SZERELŐIPARI KFT.

**Az Év Családbarát Vállalata 2021 – közép vállalat
Családbarát Vállalat 2021 – cím**

Profil: Generálkivitelezés

Földrajzi hely: Veszprém

Cégméret: 103 fő

Ars poetica: Mindennek a kulcsa az együttműködés és a csapatmunka. A Vemév-Szer-nél ez 30 év alatt családdá érett, egy kollektívát alkotunk, együtt gondolkodunk, fejlődünk és figyelünk egymásra.

Általánosságban elmondható, hogy a Vemév-Szer Kft-nél nagyon családias a légkör a kollégák között, mivel több éve dolgoznak együtt, baráti kapcsolatok alakultak ki. Ezáltal nem csak a céggel kapcsolatos napi teendőkből segíti egymás munkáját, hanem a magánéleti problémák áthidalása is sokkal könnyebb. Így nem volt kérdés, hogy cégünk családbarát stratégiájának legfontosabb célja a családi élet és a munka összeegyeztetése.

A családbarát munkahely hozzáállás már nem csak a társadalmi felelősségvállalásról, illetve a munkaerő megtartásról szól, hanem hatással van a következő generáció életére is, de számos további pozitív hatása is van, pl. támogatja a szakmai és családi élet összehangolását, csökkenti a munka és magánélet közötti konfliktust, növeli az alkalmazottak produktivitását, erősíti a munkavállalók lojalitását.



Boross Ottó
ügyvezető igazgató
Managing Director

**The Family-friendly Company of the Year 2021 – medium-sized company
Family-friendly Company 2021 – Title**

Profile: General construction

Location: Veszprém

Company size: 103 employees

Ars Poetica: Cooperation and teamwork are the keys for everything. Vemév-Szer Ltd. has become a family in 30 years, we are a community, we think together, we grow together, and we pay attention to each other.

In general, it can be said about Vemév-Szer Ltd., that the atmosphere is very familiar among the colleagues, as they have been working together for several years, and friendly relations have developed. This not only helps each other's work in their daily routine, but also makes it much easier to solve the privacy issues, so there was not a question that the most important goal of our company's family-friendly strategy is to fit the family life and work.

The Family-friendly Company attitude is no longer just about social responsibility and keep the workforce but it also has an impact on the lives of the next generation, and it has many other positive effects as well, for example supports the harmony between work and family life, reduces conflicts between work and private life, increases employee's productivity and strengthens employee's loyalty.



WABERER'S CSOPORT



Barna Zsolt

Elnök - Vezérigazgató
CEO

Az Év Családbarát Vállalata 2014 – nagyvállalat Családbarát Vállalat 2018, 2022, 2023 – cím

Profil: Fuvarozás, raktárlogisztika

Földrajzi hely: Budapest, Győr

Cégméret: 6050 fő

Ars poetica: A Waberer's Csoport a családosok, gyermekeiket egyedül nevelők nagycsaládja, ahol nincs két egyforma sors, de mind ugyanolyan figyelmet érdemel. Mindenki egyformán fontos a számunkra, hisz az ember a legfontosabb érték.

Családbarát hitvallás, arculat leírása:

Akik munkahelyükön fontosnak és megbecsültnek érzik magukat, ezzel a pozitív tudattal, munkájukat az irodában hagyva, vidáman térnek haza családjukhoz és ezt a pozitív érzést adják át a velük együtt élőknek nap, mint nap. A kiegyensúlyozott családban élők pedig a munkájukban is motiváltak, hosszú távon megbízható teljesítményt nyújtanak. Mindenre egyformán vigyázunk.

A díj egyfelől elismerés, amely megerősít minket abban, hogy jó úton haladunk, ugyanakkor azt is tudatosítja bennünk, hogy díjazottként még nagyobb a felelősségünk: évről évre fejlődünk kell, éberem kell figyelnünk minden egyes dolgozónk igényeire. A család, különösen napjainkban, a legritkább kincs.

The Family-friendly Company of the Year 2014 – large-sized company Family-friendly Company 2018, 2022, 2023 – Title

Business: Freight transport, transportation of goods.

Location: Budapest, Győr

Company size: 6050 employees

Ars poetica: Waberer's Group is a place of families, families raising their children alone, we know that two fates are not the same, but they all deserve the same attention. Everyone is equally important to us, because people are the most important value.

Family-friendly creed, description of our image:

Those employees who feel important and valued at their workplace leave their work at the office, return home cheerfully to their families and pass on this positive feeling to those who live with them every day. People living in balanced families are also motivated in their work and provide reliable performance in the long term. We take care of everyone equally.

On one hand, the award is a recognition that confirms we are on the right track, but at the same time it also makes us aware that as awardees we have an even more extensive responsibility: we must improve year by year, we must pay close attention to the needs of each and every one of our employees. Family, especially nowadays, is the rarest treasure.



A CSALÁDBARÁT VÁLLALAT PÁLYÁZAT KÜLÖNDÍJASAI SPECIAL AWARD WINNERS OF FAMILY- FRIENDLY COMPANY APPLICATION

AUCHAN MAGYARORSZÁG KFT.

Családbarát Vállalat 2021 – különdíj
Családbarát Vállalat 2021 – cím

Profil: Kereskedelem
Földrajzi hely: Budaörs
Cégméret: közel 7000 fő

Family-friendly Company 2021 – special award
Family-friendly Company 2021 – Title

Business: Retail
Location: Budaörs
Company size: nearly 7000 employees

COMPUTREND ZRT.

Családbarát Vállalat 2022, 2023 – különdíj
Családbarát Vállalat 2018, 2020-2023 – cím

Profil: Szoftverfejlesztés
Földrajzi hely: Budapest
Cégméret: 127 fő

Családbarát vállalat különdíjban részesül, amiért modellértékű családbarát jogyakorlatokkal rendelkezik.

Family-friendly Company 2022, 2023 – special award
Family-friendly Company 2018, 2020-2023 – Title

Business: Software Development
Location: Budapest
Company size: 127 employees

Company is being recognized with the Family-friendly Company Special Award for its exemplary family-friendly measures.

COGNIZANT TECHNOLOGY SOLUTIONS HUNGARY KFT.

Családbarát Vállalat 2023 – különdíj
Családbarát Vállalat 2019, 2020, 2023 – cím

Profil: A Cognizant egy multinacionális vállalat, amely a szoftverfejlesztés és informatikai szolgáltatás iparágakban teremt értéket. Magyarországon egy Shared Service Centerrel van jelen.
Földrajzi hely: Budapest
Cégméret: 1000 fő

Családbarát vállalat különdíjban részesül, amiért modellértékű családbarát jogyakorlatokkal rendelkezik.

Family-friendly Company 2023 – special award
Family-friendly Company 2019, 2020, 2023 – Title

Profile: Cognizant is a multinational company that creates value in the software engineering and IT services industries. It operates in Hungary a Shared Service Centre.
Location: Budapest
Company size: 1000 employees

Company is being recognized with the Family-friendly Company Special Award for its exemplary family-friendly measures.

DIAGEO

DIAGEO ÜZLETVETELI SZOLGÁLTATÁSOK KFT.

Családbarát Vállalat 2019, 2021, 2023 – különdíj
Családbarát Vállalat 2017, 2019-2023 – cím

Profil: Számviteli, könyvvizsgálói, adószakértői tevékenység
Földrajzi hely: Budapest
Cégméret: 1477 fő

Családbarát vállalat különdíjban részesül, amiért modellértékű családbarát jogyakorlatokkal rendelkezik.

Family-friendly Company 2019, 2021, 2023 – special award
Family-friendly Company 2017, 2019-2023 – Title

Business: Accounting, auditing, tax consultancy
Location: Budapest
Company size: 1477 employees

Company is being recognized with the Family-friendly Company Special Award for its exemplary family-friendly measures.



FERRO-SPED 2000 KFT.

Családbarát Vállalat 2022 – különdij
Családbarát Vállalat 2022 – cím

Profil: Logisztika - szállítmányozás
Földrajzi hely: Magyarország
Cégméret: 180 fő

Family-friendly Company 2022 – special award
Family-friendly Company 2022 – Title

Business: Logistics
Location: Hungary
Company size: 180 employees



GALLUS CSOPORT

Családbarát Vállalat 2016 – különdij (Taravis)
Családbarát Vállalat 2016-2020 – cím (Gallus)

Profil: Bank
Földrajzi hely: Devecser, Sárvár- Rábasömjén
Cégméret: 930 fő

Family-friendly Company 2016– special award (Taravis)
Family-friendly Company 2016-2020 – Title (Gallus)

Business: Bank
Location: Devecser, Sárvár- Rábasömjén
Company size: 930 employees



MAGYAR CETELEM ZRT.

Családbarát Vállalat 2022 – különdij
Családbarát Vállalat 2022 – cím

Profil: Bank
Földrajzi hely: Magyarország
Cégméret: 357 fő

Family-friendly Company 2022 – special award
Family-friendly Company 2022 – Title

Profile: Bank
Location: Hungary
Company size: 357 employees



MAGYAR KÖZÚT NONPROFIT ZRT.

Családbarát Vállalat 2020 – különdij
Családbarát Vállalat 2020-2023 – cím

Profil: A Magyar Közút dolgozói létszáma, valamint gazdasági mutatói alapján az ország első tíz állami vállalata közé sorolható. A társaság célja és feladata, hogy tevékenységével zavartalan közlekedést biztosítson a forgalomban résztvevőknek. Emellett fontos a társadalmi szerepvállalás is, a közlekedők környezettudatos magatartásra való nevelése, a közlekedési morál, a közlekedésbiztonság javítása.
Földrajzi hely: Magyarország
Cégméret: 5465 fő

Family-friendly Company 2020 – special award
Family-friendly Company 2020-2023 – Title

Business: Based on the number of employees and economic indicators, Magyar Közút can be ranked among the top ten public companies in the country. The aim and task of the company is to ensure safe transport for those involved in traffic through its activities. In addition, it is important to play a role in society, to educate road users in environmentally conscious behaviour, to improve transport morale and road safety.
Location: Hungary
Company size: 5465 employees



MOL NYRT.

Családbarát Vállalat 2016 – különdíj
Családbarát Vállalat 2018-2023 – cím

Profil: Kőolaj és földgáz kutatás, termelés, feldolgozás, kőolaj és földgáz termékek szállítása, kereskedelme, petrokémia.

Földrajzi hely: Magyarország
Cégméret: 4487 fő

Family-friendly Company 2016 – special award
Family-friendly Company 2018-2023 – Title

Business: Oil and gas exploration, production, processing, transportation of oil and gas products, trade, petrochemicals.

Location: Hungary
Company size: 4487 employees

Morgan Stanley

MORGAN STANLEY MAGYARORSZÁG ELEMZŐ KFT.

Családbarát Vállalat 2016 – különdíj
Családbarát Vállalat 2018-2021 – cím

Profil: Nemzetközi pénzügyi szolgáltatások

Földrajzi hely: Budapest
Cégméret: 2277 fő

Family-friendly Company 2016 – special award
Family-friendly Company 2018-2021 – Title

Business: Global Financial Services Firm

Location: Budapest
Company size: 2277 employees



Nagel Hungária Kft.

Családbarát Vállalat 2021 – különdíj
Családbarát Vállalat 2021-2023 – cím

Profil: Raktározás-tárolás
Földrajzi hely: Alsónémedi
Cégméret: 170 fő

Family-friendly Company 2021 – special award
Family-friendly Company 2021-2023 – Title

Business: Storage-warehousing
Location: Alsónémedi
Company size: 170 employees

NOKIA

NOKIA SOLUTIONS AND NETWORKS KFT.

Családbarát Vállalat 2023 – különdíj
Családbarát Vállalat 2023 – cím

Profil: Telekommunikáció

Földrajzi hely: Budapest
Cégméret: 2200 fő

Családbarát vállalat különdíjban részesül, amiért modellértékű családbarát jogyorkolatokkal rendelkezik.

Family-friendly Company 2023 – special award
Family-friendly Company 2023 – Title

Business: Telecom networks

Location: Budapest
Company size: 2200 employees

Company is being recognized with the Family-friendly Company Special Award for its exemplary family-friendly measures.



PHILIP MORRIS MAGYARORSZÁG KFT.

Az Év Családbarát Vállalata 2019, 2020, 2023 – különdíj
Családbarát Vállalat 2018-2023 – cím

Profil: Dohányáru nagykereskedelem

Földrajzi hely: Budapest

Cégméret: 274 fő

Családbarát vállalat különdíjban részesül, amiért modellértékű családbarát jogyakorlatokkal rendelkezik.

Family-friendly Company 2019, 2020, 2023 – special award

Family-friendly Company 2018-2023 – Title

Business: Tobacco Wholesale

Location: Budapest

Company size: 274 employees

Company is being recognized with the Family-friendly Company Special Award for its exemplary family-friendly measures.



SEGÍTŐ KEZEK AZ AKTÍV ÉVEKÉRT KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.

Családbarát Vállalat 2022 – különdíj
Családbarát Vállalat 2020-2022 – cím

Profil: Prevenció célú közösségi szolgáltatások nyújtása a Budapest V. kerületében élő családok részére, innovatív idősügyi programok működtetése.

Földrajzi hely: Budapest

Cégméret: 36 fő

Family-friendly Company 2022 – special award
Family-friendly Company 2020-2022 – Title

Business: Provision of preventive community services for families living in the 5th district of Budapest, operation of innovative aging programs.

Location: Budapest

Company size: 36 employees



STUDIO IN-EX ZRT.

Családbarát Vállalat 2023 – különdíj
Családbarát Vállalat 2023 – cím

Profil: Integrált építészeti és mérnöki szolgáltatásokat nyújtunk ipari, egészségügyi és kereskedelmi épületek számára Európában, a Közel-Keleten és Ázsiában.

Földrajzi hely: Budapest

Cégméret: 157 fő

Családbarát vállalat különdíjban részesül, amiért modellértékű családbarát jogyakorlatokkal rendelkezik.

Family-friendly Company 2023 – special award
Family-friendly Company 2023 – Title

Business: We offer integrated architecture and engineering services for industrial, healthcare and commercial buildings in Europe, The Middle-East and Asia.

Location: Budapest

Company size: 157 employees

Company is being recognized with the Family-friendly Company Special Award for its exemplary family-friendly measures.



STRABAG MAGYARORSZÁG KONSZERN VÁLLALATAI

Családbarát Vállalat 2022 – különdíj
Családbarát Vállalat 2022 – cím

Profil: Építőipar

Földrajzi hely: Magyarország több telephellyel

Cégméret: 2562 fő

Family-friendly Company 2022 – special award
Family-friendly Company 2022 – Title

Business: Construction Industry

Location: Hungary with several locations

Company size: 2562 employees



TRIVIUM PACKAGING BSC EUROPE

Családbarát Vállalat 2023 – különdíj
Családbarát Vállalat 2022, 2023 – cím

Profil: A Trivium Packaging globális piacvezető az újrahasznosítható fémcsomagolásban. A budapesti Üzleti Szolgáltató Központunk (BSC) magas hozzáadott értékű, többfunkciós szolgáltatásokat nyújt a cég európai leányvállalatai számára.

Földrajzi hely: Budapest, több, mint 60 lokáció világszerte
Cégméret: 230 fő

Családbarát vállalat különdíjban részesül, amiért modellértékű családbarát jógyakorlatokkal rendelkezik.

Family-friendly Company 2023 – special award
Family-friendly Company 2022, 2023 – Title

Business: Trivium Packaging is a global leader in recyclable metal packaging. Our Business Service Centre (BSC) in Budapest provides high-value-added, multifunctional services to the company's European subsidiaries.

Location: Budapest, more than 60 locations world-wide
Company size: 230 employees

Company is being recognized with the Family-friendly Company Special Award for its exemplary family-friendly measures.



VODAFONE

Családbarát Vállalat 2020-2021 – videó különdíj
Családbarát Vállalat 2020-2021 – cím

Profil: Mobil- és vezetékes telekommunikációs, technológiai szolgáltatások

Földrajzi hely: Magyarország
Cégméret: 2914 fő

Family-friendly Company 2020-2021 – video special award

Family-friendly Company 2020-2021 – Title

Profile: Mobile and fixed telecommunications, technological services

Location: Hungary
Company size: 2914 employees



THERMO FISHER SCIENTIFIC GBS BUDAPEST

Családbarát Vállalat 2022 – videó különdíj
Családbarát Vállalat 2021-2023 – cím

Profil: szolgáltatóközpont

Földrajzi hely: Budapest
Cégméret: 800 fő

Family-friendly Company 2022 – video special award
Family-friendly Company 2021-2023 – Title

Business: shared services centre

Location: Budapest
Company size: 800 employees



XIII. Kerületi
 Közzolgáltató Zrt.

XIII. KERÜLETI KÖZZSZOLGÁLTATÓ ZRT.

Családbarát Vállalat 2023 – videó különdíj
Családbarát Vállalat 2020-2023 – cím

Profil: ingatlangazdálkodás

Földrajzi hely: Budapest, XIII. kerület
Cégméret: 410 fő

Family-friendly Company 2023 – video special award
Family-friendly Company 2020-2023 – Title

Business: real-estate management

Location: Budapest, XIII. district
Company size: 410 employees



CSALÁDBARÁT VÁLLALAT - MENTOR VÁNDORDÍJ FAMILY-FRIENDLY COMPANY - ROTARY AWARD BY MENTOR ORGANISATIONS

2021-ben alapította a díjat 12 mentor szervezetünk; az elismerést a Családbarát Vállalat gálán adják át. A díjazott vállalatok kitűnnek magas minőségű pályázatukkal. Az elismerésen túl együttműködési lehetőséget nyernek mentor párjukkal.

The prize is established by our 12 mentor organisations in 2021 and it is presented at the Family-Friendly Company Gala. The award-winning companies stand out with their high quality applications. Beyond recognition, they receive cooperation with their mentor partner.



MUREXIN KFT.

Családbarát Vállalat 2021 – cím
Az Év Családbarát Vállalata 2021 – mentor vándordíj

Profil: Építőanyag gyártás és kereskedelem
Földrajzi hely: Budapest - Központ, Szekszárd - Gyár
Cégméret: 58 fő

Díjátadó: Magyar Telekom

Family-friendly Company 2021 – Title
Family-friendly Company 2021 – Rotary Award
by mentor organisations

Business: Building material production and trade
Location: Budapest - Center, Szekszárd - Factory
Company size: 58 employees

Presenter of the prize: Magyar Telekom



TAMÁSI-HÚS HÚSIPARI, KERESKEDELMI ÉS SZOLGÁLTATÓ KFT.

Családbarát Vállalat 2021 – cím
Az Év Családbarát Vállalata 2021 – mentor vándordíj

Profil: Húsfeldolgozás
Földrajzi hely: Tamási
Cégméret: 450-500 fő

Díjátadó: Magyar Telekom

Family-friendly Company 2021 – Title
Family-friendly Company 2021 – Rotary Award
by mentor organisations

Business: Meat production
Location: Tamási
Company size: 450-500 employees

Presenter of the prize: Magyar Telekom

Libri Bookline

LIBRI-BOOKLINE ZRT.

Családbarát Vállalat 2022 – cím
Az Év Családbarát Vállalata 2022 – mentor vándordíj

Profil: Könyvkereskedelem
Földrajzi hely: Budapest és vármegyeszékhelyek
Cégméret: 675 fő

Díjátadó: K&H Csoport

Family-friendly Company 2022 – Title
Family-friendly Company 2022 – Rotary Award
by mentor organisations

Business: Retail
Location: Budapest and county seats
Company size: 675 employees

Presenter of the prize: K&H Group


BOSCH

Maklár. Egy csapat, egy siker.

ROBERT BOSCH AUTOMOTIVE STEERING KFT.

Családbarát Vállalat 2022 – cím
Az Év Családbarát Vállalata 2022 – mentor vándordíj

Profil: Autóipar
Földrajzi hely: Maklár, Magyarország
Cégméret: 1200+ fő

Díjátadó: MVM Csoport

Family-friendly Company 2022 – Title
Family-friendly Company 2022 – Rotary Award
by mentor organisations

Business: Automotive
Location: Maklár, Hungary
Company size: 1200+ employees

Presenter of the prize: MVM Group



CSALÁDBARÁT VÁLLALAT CÍMET
 NYERT VÁLLALATOK
 FAMILY-FRIENDLY COMPANY TITLE



CSALÁDBARÁT VÁLLALAT CÍMET NYERT VÁLLALATOK 2020-2023 FAMILY-FRIENDLY COMPANY TITLE

Mivel minden évben számos nagyon színvonalas pályázat érkezik hozzánk, a kategóriagyőztes megállapítása nagyon komoly feladat a zsűri számára.

A beadott pályázat alapján Családbarát Vállalat címet nyer minden vállalat, akít a szakmai zsűri erre alkalmasnak ítél.

Mind a fődíj és a különdíj, mind a cím egy évre szól és komoly teljesítményt értekel.

Since we receive a great number of high-standard applications every year, it is a serious task for the jury to determine the category winners.

Based on the submitted applications, every enterprise that the jury considers suitable wins the "Family-friendly Company" title.

The main and special award, as well as the title, are valid for one year and values high performance.



CSALÁDBARÁT VÁLLALAT CÍMET NYERT VÁLLALATOK 2020-2023 FAMILY-FRIENDLY COMPANY TITLE





CSALÁDBARÁT VÁLLALAT CÍMET NYERT VÁLLALATOK 2013-2019 FAMILY-FRIENDLY COMPANY TITLE

nielsen

20AYCM
CELEBRATING 20 YEARS

BDO

BorsodChem
Chemistry for generationsBKK
BUDAPESTI
KÖZLEKEDÉSI
KÖZPONT

COMMERZBANK

Deloitte.

EastJob
Szervezeti tervezés és
HR szolgáltatásokHAUNI
KÖRBER SOLUTIONS

iData

INNONIC

invitech

LECHNER
TUDÁS
KÖZPONT

MAVIR

McCANN
BUDAPEST

program

REPÉT

RICOH
imagine. change.

SALVA VITA

Több mint könyvelés
SISSolar Solution
Management Kft.SZENT KRISTÓF
SZAKRENDELŐ
BUDAPEST • ÚJBUDA

SZERENCSÉJÁTEK ZRT.

ÚJ HÁZ
Centrum
SZ+C STÚDIÓ KFT.Új hazánkban!
VÁROSGAZDA
XXIII. KERÜLET
NONPROFIT ZRT.VGD
beyond partnership

BEMUTATKOZIK A BALANSZ PROGRAM INTRODUCING BALANCE PROGRAMME



BALANSZ PROGRAM - „AZ ELSŐ”

A Balansz Program volt **az első** civil szervezet által életre hívott program Magyarországon, amely segítséget nyújt a munkáltatók és a munkavállalók számára a munka-magánélet kihívásokban és a családbarátság területén. Segítő szakmai közösséget hoztunk létre, ahol az úttörő kezdeményezések és a legjobb gyakorlatok születnek és terjednek el. Színes szolgáltató portfólióval támogatjuk a vállalatokat a humánus vállalati kultúra fejlesztésében.

„AZ ÉV CSALÁDBARÁT VÁLLALATA” DÍJ ÉS GÁLA:	BALANSZ KÖZÖSSÉG:	CALL TO ACTION FELHÍVÁSOK:	KUTATÁSOK:
<p>Magas presztízsű díj vállalatok körében.</p> <p>A díjátadó gálán évről évre 180-200 vállalatvezető vesz részt és érzékenyedik a témára.</p> <p>2013 és 2023 között 139 vállalatot díjaztunk családbarát intézkedései miatt. Sokakat több évben is. Díjazottjainknál 250.000+ munkavállaló és családjaik életét tesszük könnyebbé.</p>	<p>Rendszeres jó gyakorlat megosztó találkozók és közös akciók</p> <p>600+ érdeklődő vállalat a közösségben.</p>	<p>WORKING PARENTS DAY #MUTIHOLDOLGOZOL</p>	<p>Van, de nem elég! részmunkaidős kutatás 2017,</p> <p>Munka is, család is re-integrációs kutatás 2019,</p> <p>Home & Office kutatás 2020,</p> <p>A tudás forrásai 2021 – előző évi pályázatok másodelemzése</p>

Mennyire értékes Önnek egy családbarát vállalat és a családbarát vállalatok közössége? Támogassa a családbarát vállalati értékeket, a Balansz közösségét!

Ha segíti küldetésünket, és az ország előtt jelenti ki, hogy még a legviszontagságosabb helyzetben is elkötelezett ezek mellett a fontos értékek mellett, többé válhat pusztán gazdasági szereplőnél.

balansz@haromkiralyfi.hu



BALANCE PROGRAMME - THE “FIRST”

The Balance Programme was **the first** NGO programme in Hungary to help employers and employees with work-life challenges and family-friendly initiatives. We have created a helpful & professional community where pioneering initiatives and best practices are born and spread. Using our colourful service portfolio, we support companies in developing a humane corporate culture.

“FAMILY-FRIENDLY COMPANY OF THE YEAR” AWARD AND GALA:	BALANCE COMMUNITY:	CALL TO ACTION:	RESEARCH:
<p>High prestige award among companies. 180-200 business leaders participate in the annual awards gala and become more aware of the topic.</p> <p>Between 2013 and 2023, 139 companies have been rewarded for their family-friendly policies. Many have been rewarded in several years. Through them, we make easier the lives of 250,000+ workers and their families.</p>	<p>Regular best practice sharing meetings and joint actions.</p> <p>There are about 600 interested companies joining the community.</p>	<p>WORKING PARENTS DAY #MUTIHOLDOLGOZOL (show me where you work – mum and dad) – playful co-working day with children</p>	<p>Part-time research 2017,</p> <p>Work and Family! Re-integration to Labour Market research 2019,</p> <p>Home & Office research 2020</p>

How valuable is a family-friendly company and a community of family-friendly companies to you? Support family-friendly corporate values and the Balance community!

If you help our mission and declare that you are committed to these important values, even in these difficult times, you become more than just an economic player.

balansz@haromkiralyfi.hu



BALANSZ INTÉZET BALANSZ (BALANCE) INSTITUTE

A Balanz Program keretén belül működik a vállalatok BALANSZ KÖZÖSSÉGE, amely a családbarát és emberközpontú gondolkodás és szemlélet terjedéséért és a jó gyakorlatok megosztásáért dolgozik, **összegyűjti az ország legjobb vállalatait**. A BALANSZ INTÉZET ebből a közösségből nőtt ki, **a résztvevő, vagy bekapcsolódni kívánó vállalatok igényeinek magas színvonalú szakmai támogatására**.

Az Intézet keretén belül felméréseket végzünk, és kiterjedt szakember hálózatunkon keresztül olyan előadásokat, tréningeket és egyéb programokat viszünk el az érdeklődő vállalatokhoz, amelyek a piacon különlegeseek, egyediek.

A Balanz Intézet társadalmi vállalkozásként minden bevételével a Három Királyfi, Három Királynő Mozgalom programjainak megvalósulását segíti, így **partnereink a magas színvonalú szolgáltatás megvásárlásával egy kiemelten közhasznú alapítvány működését is támogatják**.

A lehetőségekről tájékozódhatnak a www.munka-maganelet.hu oldalon vagy a balanz@haromkiralyfi.hu email címen.

BALANCE COMMUNITY OF CORPORATIONS operates within the Balanz Programme. It **gathers the best Hungarian based family-friendly companies** and works for spreading family-friendly and people-oriented attitudes and sharing best practices. BALANCE INSTITUTE grew out of this community, to **provide high-level professional support to the needs of participating or entering companies**.

We make surveys and -through our extensive network of professionals- we deliver special and unique lectures, training, and other programs to companies.

As a social enterprise, it helps to implement the programs of the Three Princes, Three Princesses Movement with all its revenues. **By purchasing high-quality services our partners support the operation of a non-profit foundation**.

You can find out more on our website: www.munka-maganelet.hu or via email: balanz@haromkiralyfi.hu



BALANSZ PROGRAM - BALANCE PROGRAMME

A Balanz Program 2022-ben ünnepelte fennállásának 10 évét, erre emlékezve jelentettük meg könyvünket, amelynek címe „ALTRUIZMUS ÚT A SIKERHEZ?”

Balance Programme celebrated its 10th anniversary in 2022. In remembrance, we published a book entitled „ALTRUISM OR THE PATH TO SUCCESS?”



A kötet a családbarát vállalati kultúra és az emberközpontú vezetési modell fejlődését írja le 2012 és 2022 között, megmutatja Az Év Családbarát Vállalata pályázat valaha díjazott vállalatait, valamint a díj testvéreként, a Magyar Kórházzövetséggel közösen indított Családbarát Kórház pályázat nyertesait. Bemutatkoznak mentor vállalataink és megszólalnak olyan személyek, akik a Balanz Program, vagy a Családbarát Vállalat gála életében fontos szereplők voltak az elmúlt évtizedben.

Tanulságos és érdekes kötetet tarthat a kezében minden vezető, aki emberek irányításával foglalkozik, de ötletet és erőt meríthet belőle a munkaerőpiac minden szereplője és a Három Királyfi, Három Királynő Mozgalom története iránt érdeklődők egyaránt.

The book describes the evolution of the family-friendly corporate culture and the people-centered management model between 2012 and 2022. It shows the companies that have ever won the Family Friendly Company of the Year tender and the winners of the Family Friendly Hospital competition*. Our mentor companies introduced themselves and people who have been important in the life of the Balanz Programme or the Family Friendly Company Gala over the past decade will be interviewed.

It will be an informative and interesting reading for any leaders involved in managing people. It is also a source of ideas and inspiration for actors in the labour market and those who are interested in the history of the Three Princes, Three Princesses Movement.

*The Family-friendly Hospital award we launched in partnership with the Hungarian Hospital Association.

Mennyire értékes Önnek egy családbarát vállalat és a családbarát vállalatok közössége? Legyen részese!

Támogassa a családbarát vállalati értékeket, a Balansz közösségét! Ha segíti küldetésünket, azzal megmutathatja, hogy még a legviszontagságosabb helyzetben is elkötelezett ezek mellett a fontos értékek mellett, többé válhat pusztán gazdasági szereplőnél. balansz@harmokiralyfi.hu

How valuable is a family-friendly company and a community of family-friendly companies to you? Be part of it!

Support family-friendly corporate values and the Balance community! If you help achieve our mission and declare that you are committed to these important values, even in these difficult times, you can be more than just an economic player. balansz@harmokiralyfi.hu

Impresszum

Három Királyfi, Három Királynő Alapítvány
1024 Budapest, Fény u. 16.
nyilvántartási szám: 01-01-0012067
adószám: 18659001-2-41
balansz@harmokiralyfi.hu
www.munka-maganelet.hu, www.harmokiralyfi.hu
Facebook:
<https://www.facebook.com/csaladbaratvallalat>
<https://www.facebook.com/mutiholdolgozol>
<https://www.facebook.com/harmokiralyfi>

Együtt. Egyensúlyban.

Ismerd meg családbarát mentorvállalatunkat és tudj meg többet az üzleti szolgáltatóközpontunkról!



btcareers.hu



A többség számára a belső harmónia, a társas kapcsolatok és az egészség jóval fontosabb, mint az anyagi jólét. ”

For the majority, inner harmony, social relationships and health are much more important than financial prosperity.

KOPP MÁRIA, ALAPÍTÓ FOUNDER